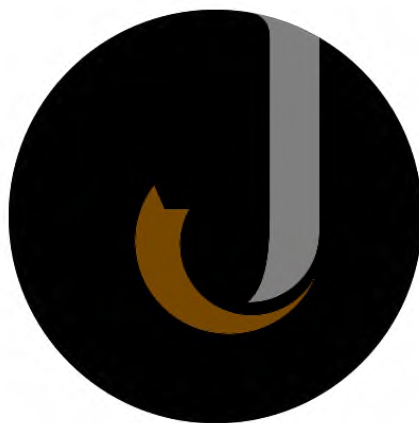


Justh Zsigmond Városi Könyvtár - a közös pont

A Justh Zsigmond Városi Könyvtár stratégiai terve

2026-2030



A dokumentum címe	Justh Zsigmond Városi Könyvtár - a közös pont. A Justh Zsigmond Városi Könyvtár stratégiai terve 2026-2030.
Verziószám	3.0
Fájlnév	strategia_2026-2030
Oldalszám	31
Készítette	Buzai Csaba
Jóváhagyta	A Justh Zsigmond Városi Könyvtár munkatársai
A jóváhagyás dátuma	2026. február 3.
A hatálybalépés dátuma	2026. március 1.

A módosítások listája

Verzió	A dokumentum címe	Oldal- szám	Módosította	Jóváhagyta	Jóváhagyás dátuma	Hatályba- lépés dátuma
1.0	A Justh Zsigmond Városi Könyvtár stratégiai terve 2016-2020.	30		Minőség-irányítási Csoport	2016. 09. 30.	2016. 10. 01.
2.0	A Justh Zsigmond Városi Könyvtár stratégiai terve 2021-2025.	28		A Justh Zsigmond Városi Könyvtár munkatársai	2021. 01. 29.	2021. 02. 01.

Buzai Csaba
könyvtárigazgató

Tartalomjegyzék

1. Bevezetés	4
1.1 A stratégiai tervezés alapjai.....	4
1.2 Küldetésnyilatkozat.....	5
1.3 Jövőkép	5
1.4 Értékeink	5
1.5 Minőségpolitikai nyilatkozat.....	5
2. Helyzetértékelés	6
2.1 A könyvtár bemutatása	6
2.1.1 Általános adatok.....	6
2.1.2 Fizikai környezet.....	7
2.1.3 Könyvtárhasználók.....	7
2.1.4 Közösségi tér, könyvtári csoportok.....	9
2.1.5 Együttműködések.....	9
2.1.6 Személyi feltételek.....	9
2.1.7 Nyitvatartás	10
2.1.8 Könyvtári állomány.....	11
2.1.9 Gyermekkönyvtár.....	12
2.1.10 Zenei könyvtár	13
2.1.11 Informatika eszközök	13
2.1.12 Távhasználat.....	13
2.1.13 Költségvetés	13
2.2 A könyvtár SWOT-analízise.....	15
2.3 A könyvtár PGTJJ-elemzése	16
2.3.1 A település bemutatása	16
2.3.2 Politika	17
2.3.3 Gazdaság	17
2.3.4 Társadalom.....	18
2.3.5 Technológia	20
2.3.6 Jogi környezet	20
2.4 Országos könyvtári stratégia.....	21
2.5 Trendek a nemzetközi könyvtárügyben	22
2.6 2024-es elégedettségi mérés főbb megállapításai	22
2.7 Stratégiai célok Orosháza Város Önkormányzatának Idősügyi koncepciójából (2024-2029)	23
3 A könyvtár átfogó céljai	24
4 Kiemelt kucsterületek	25
5. Mellékletek.....	27
5.1 Könyvtári feladatok - éves (Gantt).....	27
5.2 Könyvtári feladatok - havi (Gantt).....	29
6 Záró rendelkezések	31

1. Bevezetés

A 2026-2030-as könyvtári stratégiánk címe: *Justh Zsigmond Városi Könyvtár – a közös pont*. Azért közös pont, mert kell lennie közös pontnak, közös pontoknak az életünkben. 2026-ban olyan szinten megosztott társadalomban élünk, amire régen volt példa: az eltérő politikai vélemények élesen ütköznek egymással, a különböző társadalmi rétegek problémái egymás számára szinte ismeretlenek, miközben a generációk közötti kommunikáció lassan megszűnni látszik. Hisszük, hogy a könyvtár lehet egy közös pont, ami összekapcsolja a különböző nézeteket.

1.1 A stratégiai tervezés alapjai

A Justh Zsigmond Városi Könyvtár előző stratégiai terve a 2021-től 2025-ig terjedő időszakra határozta meg a könyvtár alapvető irányát. Az a stratégiai terv a koronavírus-járványt követő időszak feladatait helyezte előtérbe. A dokumentum alapján készítettük el éves munkaterveinket, melyek segítettek a kiszámítható, tervezett és folyamatos munkát. A dokumentum és annak egyes részei hivatkozási alapként szolgáltak az elmúlt öt évben, és segítettek évről-évre újabb és újabb eredményeket elérni. Azonban a járványhelyzet enyhülése, az azt követő energiaválság, valamint ezeknek a könyvtárra gyakorolt közvetlen hatásai olyan jelentősen megváltoztatták a külső és belső körülményeket, hogy egy új stratégiai terv megalkotása akkor is szükségszerűvé vált volna, ha nem telt volna el időközben öt év. A stratégiai tervezés célja, hogy megrajzoljon egy lehetséges jövőt a könyvtárnak, a könyvtárosoknak és a könyvtárhasználóknak.

Könyvtárunk jelmondata: *Justh Zsigmond Városi Könyvtár – Ahol az olvasó terem(t)*. A szlogen visszaköszön honlapunkon, levelezésünkben, és minden hivatalos dokumentumunkon. A szöveg egyrészt nyilvánvalóan utal az *olvasóteremre*, mint egy nyugalmat, elmélyült munkát, kikapcsolódást biztosító térre, mellyel könnyen beazonosítható a könyvtár. Másrészt utal az olvasóvá nevelés, olvasásfejlesztés könyvtári szerepére, a helyre, ahol valakiből olvasó válik, a helyre, ahol *teremnek* az olvasók. Harmadrészt pedig – a zárójelbe tett „t” betű segítségével – utal a könyvtár foglalkoztatótér-, alkotóműhely-jellegű szerepére, arra a nyüzsgő, forgalmas, színes helyre, ahol olykor kézzelfogható tárgyakat, máskor irodalmi, zenei, művészi élményeket, értékeket *teremtnek* közösen a könyvtár olvasói.

Ami a változásokat illeti az öt évvel korábbi állapothoz képest, a legjelentősebb, hogy alapterületünk 2022 októberében 750 m²-ről 598 m²-re csökkent, miután a gyermekkönyvtári területünket átadtuk a Petőfi Művelődési Központnak, a gyermekkönyvtárat pedig az addigi olvasóterembe költöztettük. 2022-től jelentősen csökkent a nyitvatartásunk is: szombatonként csak minden hónap első és harmadik szombatján tartunk nyitva.

Mindeközben fejlesztések is történtek. Az Emberi Erőforrások Minisztériuma 2022-es támogatásának köszönhetően az olvasóteremből átalakított gyermekkönyvtárban kicserélték a linóleumot, kifestették a falakat. Kialakításra került egy állandó, lépcsős dobogó a gyermekkönyvtár hátsó részében, ahol rendezvény esetén a vendégek, előadók ülhetnek le, a hétköznapokon pedig a kisebb bútorokat, színes párnákat kihelyezve a gyermekek vehetik azt igénybe. A belső térben elhelyezett új polcok gurulós, úgynevezett úszópolcok, az asztalok, székek ugyancsak könnyen mozgathatóak, hogy rendezvények esetén egyszerűen és gyorsan át lehessen rendezni a teret. A gyermekkönyvtárban kicseréltük a fali polcokat, valamint a könyvtárospultot is egy kisebbre, illetve új, ajánló polcokat is készítettünk. A meglévő műanyag felületű székeinket megtartottuk, de új ülőpárnákat varrattunk rájuk, ez különösen a hűvösebb időszakban jelent nagyobb kényelmet. Szintén a rendezvények miatt vált fontossá, hogy állandó jelleggel a rendelkezésünkre álljon egy beépített projektor mennyezeti konzollal, motoros vetítévászonnal, hangosítással. A támogatásnak köszönhetően egységesebbé vált a felnőtt könyvtár is, ahol a legrégebbi polcokat tudtuk lecserélni. A világítást illetően teljes körű energetikai felújítást végeztünk el: ahol lehetett, a beépített armatúrákat a neon fénycsövekkel együtt LED-panelekre cseréltük, ahol pedig ez nem volt gazdaságosan megoldható, ott magukat a neonsöveket cseréltük le LED-csővekre.

Az első, 2016-2020-as időszakra vonatkozó stratégiai tervünkhöz képest sokat fejlődöttünk a minőségirányítás területén. Megfogalmazódtak és rögzítésre kerültek a munkafolyamatok a szolgáltatási előírásokkal és kockázati elemzésekkel, folyamatosan frissül a partneri lista,

rendszeresen kérjük és várjuk a használói visszajelzéseket, meghatározott időközönként értékeljük egymás, valamint a könyvtár munkáját, figyeljük a statisztikai adatokat és a PDCA jegyében reagálunk is a változásokra. Honlapunkon minden információ naprakész.

A könyvtári stratégia tervezését az alábbi dokumentumok segítették:

- Az Informatikai és Könyvtári Szövetség Stratégiai terv ajánlása a 2026-2030-as időszakra vonatkozóan¹
- Orosháza Város Önkormányzata Gazdaságfejlesztési Program 2025-2030²
- Orosháza Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programja a 2023-2028-as időszakra vonatkozóan³
- Orosháza Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája 2016-2023. módosítása 2024-2027 időszakra⁴
- Orosháza Város Önkormányzat Idősügyi koncepciója 2024-2029.⁵
- IFLA (Könyvtári Egyesületek Nemzetközi Szövetsége) 2024-es Trend-jelentése⁶
- A Minősített Könyvtár cím helyszíni látogatásának szakmai értékelő adatlapja (2024.06.17.) (belső anyag)
- A Justh Zsigmond Városi Könyvtár 2024-es elégedettségi felmérésének eredményei, értékelése⁷
- A Justh Zsigmond Városi Könyvtár korábbi Stratégiai tervei⁸
- Tervezzünk stratégiát! : A stratégiatervezés lépései könyvtárak számára / Juhász Réka⁹

1.2 Küldetésnyilatkozat

A könyvtár a közös pont. Közös élményekkel, közös értékekkel, közösségekkel. A könyvtár a helyi kultúra és közélet szerves része, a különböző nézetek és eltérő vélemények találkozási pontja. Minden nap azért dolgozunk, hogy a könyvtár - kortól, nemtől, társadalmi helyzetétől függetlenül, az olvasás népszerűsítését kiemelten kezelve - mindenki számára hasznos, elérhető, elfogadott és elismert, mindenki által használt intézmény legyen.

1.3 Jövőkép

Jövőképünk egy olvasott, tájékozott, befogadó és elfogadó társadalom. A könyvtár saját eszközeivel - gyűjteményével, szolgáltatásaival, rendezvényeivel és munkatársaival - tesz azért, hogy a város élő és élhető legyen minden orosházi számára.

1.4 Értékeink

A korábbi évek munkatársi egyéni értékelései során a könyvtár munkatársai az alábbi értékeket emelték ki: *becsületesség, szolidaritás, megbízhatóság, elkötelezettség, kötelességtudat, motiváltság, önfejlesztés, felelősségvállalás.*

1.5 Minőségpolitikai nyilatkozat

A Justh Zsigmond Városi Könyvtár vezetése ezen nyilatkozatban vállalja, hogy szolgáltatásait és munkafolyamatait oly módon szervezi, amellyel a használók igényeit a legjobban és legteljesebben kielégíti. Alapvető feladatának tekinti a partneri elégedettség elérését, célja, hogy korszerű és minőségi szolgáltatást nyújtson. A célok elérése érdekében tevékenységét rendszeresen elemzi,

¹<https://ikszkonyvtarak.hu/>

²<https://oroshaza.hu/wp-content/uploads/2025/09/18-MELL.Gazdasagfejlesztési-program-2025-2030.pdf>

³<https://oroshaza.hu/>

⁴<https://oroshaza.hu/wp-content/uploads/2024/ITS/ITS%20M%C3%93DOS%C3%8DT%C3%81S%20EGYS%C3%89GES%20SZERKEZETBEN%202024.pdf>

⁵<https://oroshaza.hu/wp-content/uploads/2025/04/7-MELL.-Idosugyi-Koncepcio-2024-2029.pdf>

⁶<https://www.ifla.org/wp-content/uploads/ifla-trend-report-2024.pdf>

⁷https://blog.justhvk.hu/blog/wp-content/uploads/2025/02/kerdoiv_justhvk_ertekeles_2024-2018.pdf

⁸<https://blog.justhvk.hu/blog/strategiai-tervek/>

⁹https://ki.oszk.hu/sites/default/files/dokumentumtar/juhasz_reka_tervezzunk_strategiat_elektronikus_kiadvany.pdf

felméri a használók igényeit és elégedettségét, s ezek tükrében szolgáltatásait folyamatosan javítja. A könyvtár törekszik az esélyegyenlőségi szempontok maradéktalan érvényesítésére úgy a könyvtár épületében, a könyvtári szolgáltatásokban, mint a könyvtár honlapján és a közösségi oldalain. A könyvtári környezettel kapcsolatban is a minőségi szempontokat érvényesíti. Megfelelő terekben, kulturált berendezést biztosít a könyvtár használatához. A terek tisztasága, a gyűjtemény, a használók és a munkatársak személyi biztonsága és a környezet megóvása kiemelt figyelmet kap. A könyvtár működésére vonatkozó dokumentumokat, adatokat nyilvánosságra hozza. A könyvtár munkatársai folyamatosan figyelemmel követik a minőségpolitikai elvek érvényesülését és fejlesztik a minőségirányítási rendszert.

2. Helyzetértékelés

2.1 A könyvtár bemutatása

2.1.1 Általános adatok

A könyvtár neve: Orosháza Városi Önkormányzat Justh Zsigmond Városi Könyvtára
A könyvtár rövid neve: Justh Zsigmond Városi Könyvtár
Mozaikszó: JZSVK, justhvk
Nemzetközi kapcsolatokban használt idegen nyelvű elnevezése:
Justh Zsigmond Public Library
Justh Zsigmond Städtische Bibliothek

A könyvtár székhelye, címe és elérhetősége:
Magyarország
Békés vármegye
5900 Orosháza, Kossuth u. 3.

Telefon (68) 413-696 Felnőtt olvasószolgálat
(68) 412-075 Gyermekkönyvtár

A könyvtár elektronikus elérhetősége
Honlap www.justhvk.hu
e-mail konyvtar@justhvk.hu

A könyvtár adószáma: 16652754-2-04
Bankszámla vezető fiók: OTP és Kereskedelmi Bank Orosházi Fiókja
A bankszámla száma: 11733041-16652754
A könyvtár törzskönyvi azonosító száma: 634553
Az intézmény statisztikai számjele: 16652754-9101-322-04
Nyilvános könyvtárak jegyzéke szerinti KSH és megyekód : 0423065-BÉ

Az alapítás éve: 1949
Törzskönyvi nyilvántartás szerinti alapítás időpontja: 1992. 01. 10.

Alapító okirat kelte, száma:
2025. március 18., 106/2025. (III.18.)/2.

A fenntartó neve és címe
Orosháza Város Önkormányzat
5900 Orosháza, Szabadság tér 4-6.

Irányító szerve
Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete
5900 Orosháza, Szabadság tér 4-6.

Az intézmény engedélyezett létszáma: 10 fő

Szakágazati száma: 911100 Könyvtári tevékenység

Alaptevékenysége kormányzati funkció szerint:

082042 Könyvtári állomány gyarapítása,

082043 Könyvtári állomány feltárása, megőrzése, védelme

082044 Könyvtári szolgáltatások

082094 Közművelődés – kulturális alapú gazdaságfejlesztés

2.1.2 Fizikai környezet

A könyvtár 2007 decemberében költözött be a Petőfi Művelődési Központ épületébe. A felhasználók és a munkatársak számára fenntartott terek akadálymentesek, az épületen belül lift segíti a közlekedést. A raktár a gördíthető állványrendszerrel a művelődési központ földszintjén kapott helyet. Az internetes részben jelenleg 4 gép áll a könyvtárhasználók rendelkezésére, ezek mellett a könyvtár valamennyi terében elérhető szabad WiFi is. A parkolók száma hétköznaponként néha kevésnek bizonyul, de a parkolás ingyenes. 2022 őszén az Egyesített Gyermekjóléti Központ és Családsegítő Szolgálat, valamint más városi egyesületek és civil szervezetek beköltöztek a könyvtárnak is helyet adó Petőfi Művelődési Központba, aminek következtében a gyermekkönyvtár az addigi olvasóterem helyiségébe költözött. Amint arra a bevezetőben is utaltunk, az alapterületünk folyamatosan csökkent: 2017-ben előbb a hátsó folyosót adtuk át a művelődési központnak, majd a lenti internetes részt is felköltöztettük a könyvtárba. 2022-ben tovább csökkent az alapterületünk, miután a gyermekkönyvtár 150 m²-es terét is át kellett adnunk a művelődési központnak. A 2017-es 818 m²-ről így mostanra 598 m²-re csökkent a rendelkezésünkre álló tér, azaz 27%-kal kisebb területen működik ma a könyvtár, mint 2007-ben. Az olvasóterembe átköltözött gyermekkönyvtár ad helyet a különböző rendezvényeinknek, az átalakítás egyik jelentős hátránya éppen ezen a területen tapasztalható: sajnos 60-70 ülőhelynél többet nem tudunk biztosítani. Érdemes megjegyezni, hogy a Könyvtári Intézet a nyilvános könyvtárak törvényben rögzített feltételeivel összhangban 1000 lakosonként legalább 50 m² könyvtári célú alapterületet ajánl¹⁰, ami Orosháza esetében 1300 m² lenne.

2.1.3 Könyvtárhasználók

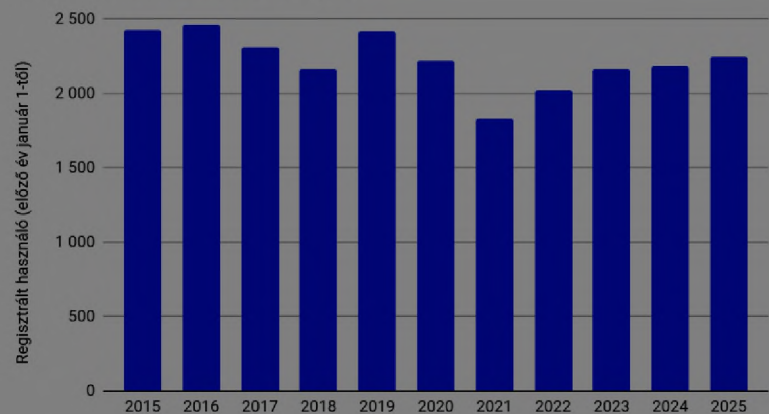
A 2020-21-es járványügyi helyzet miatt volt egy jelentős törés az elmúlt évtized adatait vizsgálva, de ami az igazán nagy problémát jelenti az összehasonlításnál, hogy a nyitvatartás sem volt egységes az ezt követő években. A különböző indokú és szintű bezárások 2020-tól sajnos éves szinten is azt eredményezik, hogy nagyon nehéz összehasonlítani egy-egy év adatait, és azokból trendekre, változási irányokra következtetni:

- 2020-ban március közepétől zártunk be hosszabb időre, (bár volt olyan időszak, amikor különböző feltételekkel a zárás ellenére megoldott volt a kölcsönzés),
- 2022-ben az első két hétben voltunk zárva (de a Könyvtárponton keresztül a bejárati ajtónál és házhoz szállítás formájában lehetőség volt a kölcsönzésre),
- 2023 és 2024 januárjának első két hetében, (sőt, 2023-ban június 26-tól július 7-ig is) szintén zárva volt a könyvtár (takarékosági okokból),
- 2025-ben pedig március 31. és április 21. között voltunk zárva, ezúttal teljes körű állományellenőrzés miatt.

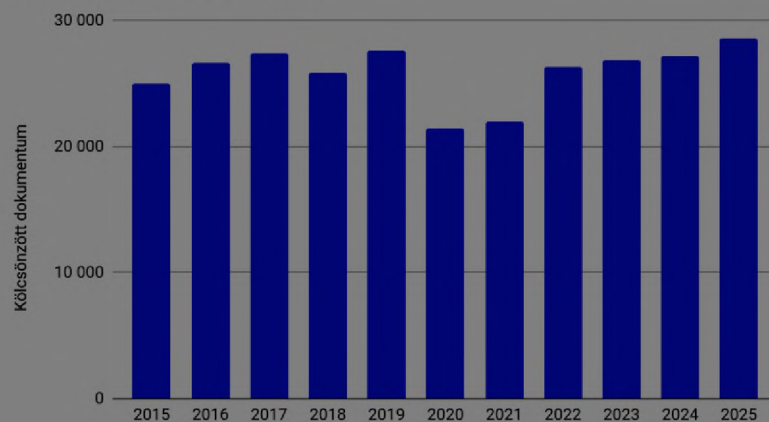
¹⁰<https://www.ki.oszk.hu/sites/default/files/dokumentumtar/norm11.pdf>

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Regisztrált használó	2 426	2 460	2 308	2 166	2 419	2 222	1 832	2 025	2 167	2 183	2 250
Új beiratkozott olvasó	335	413	315	326	422	158	203	374	348	397	397
Érvényesített olvasó	1 314	1 144	1 145	1 108	1 288	1 036	1 052	1 052	1 083	1 067	1 141
Kölcsönzött könyv (TextLib)	25 004	26 607	27 420	25 913	27 601	21 490	21 961	26 345	26 869	27 165	28 583
Kölcsönző+hosszab bító olvasók száma	13 119	14 604	14 338	13 557	15 518	11 264	10 698	13 971	14 330	14 501	15 451
Rendezvények száma	0	0	182	220	205	68	79	147	145	209	265
Rendezvényeken résztevők száma	0	0	4 304	4 954	4 942	1 443	1 869	3 063	3 442	4 859	5 091
Számítógéphasznál at	4 708	3 768	3 670	3 315	3 238	1 322	613	1 851	1 173	1 289	585
Személyes helybeni használat	0	0	33 263	30 381	34 051	17 590	16 308	25 248	24 713	26 290	26 457
Nyitva tartott napok	288	290	290	280	282	172	180	270	247	248	244
Előjegyzések	1 053	1 102	1 044	1 174	1 444	1 532	2 017	1 654	1 975	1 961	2 108

Regisztrált használók száma



Kölcsönzött dokumentum



Ha a legfontosabb adatokat nézzük, a regisztrált használók, a kölcsönzött dokumentumok és a rendezvények száma is folyamatosan emelkedik, jelentős csökkenést csak a számítógép-használatban tapasztalhatunk. Összességében megállapíthatjuk, hogy a pandémiát megelőző eredmények elérése a rendezvények, a regisztrált olvasók vagy éppen a kölcsönzött dokumentumok számát illetően még kisebb könyvtári alapterületen, kevesebb nyitva tartott nap mellett, folyamatosan csökkenő lakosságszám mellett sem lehetetlen feladat. A számítógépes szolgáltatásokat tekintve ugyanakkor – a fent részletezett okok miatt – már szerényebb célokat kell megfogalmazni, és elsősorban az irodai szolgáltatásokat (nyomtatás, laminálás, spirálozás stb.) és a személyes segítséget (e-mail cím regisztráció, Ügyfélkapu-használat, online jegyfoglalás stb.) érdemes hangsúlyozni. A jelenlegi kedvezőtlen gazdasági-pénzügyi helyzet mindenesetre pozitívan befolyásolhatja a könyvtár szerepét: ha a könyvek ára továbbra is ilyen meredeken emelkedik, többen a kölcsönzést választhatják majd a vásárlás helyett, miközben a helyben olvasás, helyben tanulás népszerűsége is tovább emelkedhet.

2.1.4 Közösségi tér, könyvtári csoportok

Az idősebb korosztály tagjai közül sokan vágnak a valódi közösségi életre, a személyes találkozásokra, a közös élményekre, ezért is hívtuk életre 2012 őszén az orosházi Nyugdíjas Pedagógusok Egyesületével közösen a *Nyugdíjas pedagógusok Justh Zsigmond olvasóköriét*. A kör tagjai havonta találkoznak a zenei könyvtárban, ahol előadásokat hallgathatnak meg, beszélgethetnek friss irodalmi élményeikről, illetve nyelvi és irodalmi játékokat játszhatnak a résztvevők. Szintén az idősebb korosztály bevonásával hoztuk létre 2014 februárjában a *LélekVitamin Klubot*. A korosztályra jellemzően már kevesebb elfoglaltságot jelent a család, sokan élnek egyedül, ez főként akkor jelent problémát, ha már nem is dolgoznak. A havi rendszerességű foglalkozások témáját közösen döntenek el a tagok, komoly témákat dolgoznak fel érdekesen és színesen. A klub célja, hogy az ötvenöt év feletti korosztály ($LV = 55$) számára is közösséget építsünk. Az olvasásfejlesztés és -népszerűsítés speciális célú, kifinomultabb formája a biblioterápia, amely egyben önismeretfejlesztő csoportterápia is. A 2014 őszén új szolgáltatási formaként megjelenő, havi rendszerességgel tartott nyitott biblioterápiás foglalkozásunk a *Műkedvelő* címet viseli. Az irodalomterápiás foglalkozásokon egy-egy értékes szépirodalmi alkotás (novella, vers) élményszintű feldolgozása történik, kiegészítve a téma feldolgozását segítő játékokkal, és mindezek mellett kiemelt hangsúlyt kap a beszélgetés. A nyitott csoportfoglalkozások célja az olvasás megszerettetésén túl az önismeret-fejlesztés, a különböző kommunikációs és az egyéni életminőség javítását segítő, támogató képességek, készségek fejlesztése, hiszen a szépirodalom remek lehetőség arra, hogy az ember jobban megismerje önmagát, saját és mások viselkedésének mozgatórugóit.

2.1.5 Együttműködések

A partnerekkel több közös projektet valósít meg a könyvtár, ilyen kapcsolat van a *Vakok és Gyengénlátók Békés Megyei Egyesületével*, az *Orosházi Nyugdíjas Pedagógusok Egyesületével*, a *Petőfi Művelődési Központtal*, a *Nagy Gyula Területi Múzeummal*, a *Vöröskereszttel*, az *Orosházi Mályvavirág Ponttal*, az *Orosházi Liszt Ferenc Alapfokú Művészeti Iskolával*, a *Hetednapi Adventista Egyházzal*, a *Pünkösdi Zarándoklatért Egyesülettel*, a *Jeduction nyelviskolával*, az orosházi *Edit Optikával*, az *Orosházi Kistérség Egyesített Gyermekjóléti Központja és Családsegítő Szolgálatával* és a város összes általános iskolájával, óvodájával. A kapcsolatokat többnyire együttműködési megállapodások teszik hivatalossá, de folyamatos az informális egyeztetés is. A könyvtárosok a könyvtár falain túl több alkalommal részt vettek iskolai, óvodai rendezvényeken is. A könyvtárnak jó kapcsolata van más könyvtárakkal, más könyvtárosokkal. A Magyar Könyvtárosok Egyesülete megyei programjain, az Informatikai és Könyvtári Szövetség közgyűlésein és az országos programokon (konferenciák, MKE Vándorgyűlés) többnyire a könyvtárigazgató képviseli a könyvtárat. Biblioterapeuta munkatársunk tagja a Magyar Biblioterápiás Társaságnak, ahol előadásokat is tart. A könyvtárigazgató tagja a Magyar Könyvtárosok Egyesülete Békés Megyei Szervezete elnökségének és az Orosházi Települési Értéktár Bizottságnak.

2.1.6 Személyi feltételek

Az éves szakmai beszámolók, de akár csak a honlapunkon megjelenő bejegyzések is jól – bár nem teljes körűen – tükrözik azokat a mindennapos feladatokat, melyeket a könyvtárosok elvégeznek. A hagyományos szolgáltatások megmaradtak, melyek együtt járnak a hozzájuk kapcsolódó feladatokkal és hatáskörökkel, ilyen például az állomány gondozása, nyilvántartása, kölcsönzése, a helyismereti, zenei és gyermekkönyvtári munkával összefüggő feladatok, és természetesen a könyvtár minden részében a referenzs kérdések megválaszolása. Ugyanakkor a könyvtár szolgáltatásai jelentősen bővültek, a társadalmi változások miatt egyre nagyobb szerepet kap könyvtárunk életében is a helyi közösségépítés, -formálás, a közösségek megtartó erejének növelése, a szociális feladatok, és persze szólni kell az internetes szolgáltatásokról is, melyek ugyancsak szerteágazó feladatokat jelentenek: egyfelől segítenünk kell a digitális világban idegenül mozgó könyvtárhasználókat az online ügyintézésben, másrészt az interneten keresztül érkező igényekre, kérdésekre is válasszal kell szolgálni – időtől és helytől függetlenül. Mindez a munkaköri leírásokban is megjelenik, például adott, könyvtárban működő csoportok munkájának szervezése, vezetése; rendezvényszervezés; technikai eszközök kezelése, online és helyi olvasásnépszerűsítés; közösségi oldalak szerkesztése, frissítése; plakátok, nyomtatványok szerkesztése; biblioterápiás foglalkozások vezetése; gyermekkönyvtári rendhagyó órák, kézműves foglalkozások szervezése; pályázatok figyelése, írása; honlapra bejegyzések írása, megosztása, vagy például podcast készítése formájában.

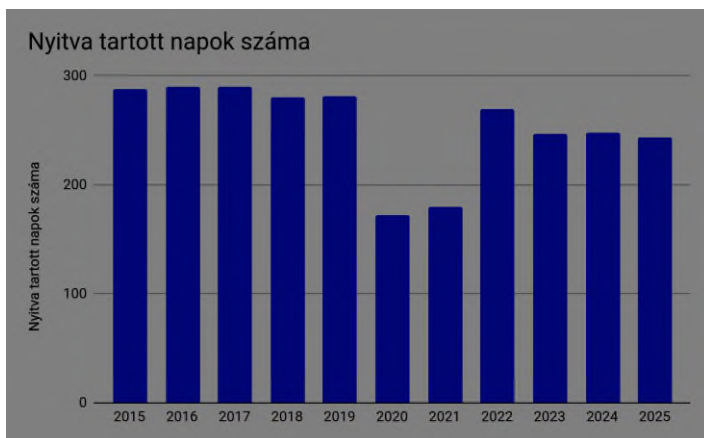
Az előző két stratégiai ciklusban a nyugdíjazások miatt jelentősen átalakult a munkatársi összetétel. 2023 decemberétől 7 teljes és 2 részmunkaidős könyvtáros, valamint 1 technikai munkatárs dolgozik a könyvtárban. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretein belül további 2 fő segíti a munkánkat. Öt könyvtáros felsőfokú végzettséggel, három munkatárs középfokú végzettséggel és OKJ-s képesítéssel, kettő felsőfokú angol nyelvismerettel rendelkezik. A dolgozók iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítéseiről nyilvántartást készítünk, melyben minden munkatárs elvégzett tanfolyama, szakképesítése megtalálható, a dokumentum folyamatosan frissül. A munkatársi kompetenciák felmérésére Tudástérképet állítottunk össze, amely megmutatja, milyen területen mennyire erős a humán erőforrásunk. Az elmúlt években számos szakmai sikernek, elismerésnek örülhettünk: a könyvtár munkatársai közül többen tagjai országos szakmai szervezeteknek, előadásokat tartanak, díjakat kapnak, pályázatokon szerepelnek sikeresen.

2.1.7 Nyitvatartás

A könyvtár átlagosan 42 órát tart nyitva hetente, 2020 óta a gyermekkönyvtár és a felnőtt könyvtár nyitvatartása egységes. A nyitvatartási rend alól kivételt jelent a nyári, illetve egy rövidebb téli időszak. Az adatok elemzésénél a nyitva tartott napok száma, ami az elmúlt években a járvány- és a gazdasági helyzet miatt nagyon különbözően alakult.:

- 2020-ban március közepétől zártunk be hosszabb időre, (bár volt olyan időszak, amikor különböző feltételekkel a zárás ellenére megoldott volt a kölcsönzés),
- 2022-ben az első két hétben voltunk zárva (de a Könyvtárponthon keresztül a bejárat ajtónál és házhoz szállítás formájában lehetőség volt a kölcsönzésre),
- 2023 és 2024 januárjának első két hetében, (sőt, 2023-ba június 26-tól július 7-ig is) szintén zárva volt a könyvtár (takarékosági okokból),
- 2025-ben pedig március 31. és április 21. között voltunk zárva, ezúttal teljes körű állományellenőrzés miatt.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nyitva tartott napok	288	290	290	280	282	172	180	270	247	248	244



2.1.8 Könyvtári állomány

A könyvtár állománya 2025. december 31-én 63.709 könyvtári egység volt, a gyűjtemény jellemzően könyvekből áll. Az állomány mérete azt követően csökkent jelentősen, hogy 2022-ben le kellett mondanunk a gyermekkönyvtár területéről. A könyvtári állomány 95%-a az elektronikus katalógusban is kereshető. Az állományunk 3.375 bakelit lemezt tartalmaz, amelynek bibliográfiai adatait cédulakatalógusban tárjuk fel, az összes többi könyvtári dokumentum adatai elérhetőek a könyvtár honlapjáról. A könyvek rendelése, feldolgozása, valamint az állományapasztás szakszerű lebonyolítása folyamatos. A normatívának köszönhetően minden évben tudtuk bővíteni gyűjteményünket, de a táblázatból az is jól látszik, hogy a hasonló, vagy épp egyre kisebb összegből – a könyvárak emelkedéséből adódóan – egyre kevesebb könyvet tudunk vásárolni:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Állományba vett dokumentum	2982	2063	1682	1952	1997	2355	2824	2201	1873	1658	1741
Állományból kivont dokumentum	2469	4936	978	408	1486	3172	2337	6837	786	2592	3616
Állomány összesen	70510	67637	67790	69885	70396	70181	70067	65431	66518	65584	63709
Állománygyarapítás összege (ezer Ft)	3723	3006	3527	3484	4421	5848	7292	6517	6498	6398	6191

A könyvtári állománynál fontos megjegyezni, hogy a könyvtár fő szolgáltatása – mely minden más intézménytől megkülönbözteti és egyedivé teszi – még mindig a könyvkölcsönzés.

Mind a gyarapításnál, mind a törlésnél figyelembe vettük az olvasói igényeket és szokásokat. Ebben segíthet a folyamatos kommunikáció a könyvtárhasználókkal. A könyvtári állomány nagyobb kihasználása érdekében a helytörténeti gyűjteményen kívül minden dokumentumot kölcsönzünk, természetesen a dokumentumok egyéni sajátosságainak megfelelően különböző kölcsönzési szabályokkal. A könyvtári állomány online katalógusa lehetővé teszi, hogy a könyvtár nyitvatartási idején túl is keresni lehessen benne. Elsősorban helyhiány miatt a dokumentumok egy jelentős részét – 44%-át – a raktárban helyeztük el, de a katalógusunkban minden kötet visszakereshető, és a kért dokumentumot azonnal az olvasók kezébe tudjuk adni. 2025-ben 2277 kölcsönzést regisztráltunk a raktárból, ami átlagosan napi 9 raktári könyv kölcsönzését jelenti. A helyismereti anyagokat állománymegőrzési szempontok alapján digitalizáljuk belső használatra. 2022 júniusától androidos készülékeken külön alkalmazásban is használhatják olvasóink a könyvtár katalógusát (TextLibApp), ahol az olvasójegyszámmal bejelentkezve ellenőrizhető az olvasói állapot, és van lehetőség hosszabbításra, előjegyzésre.

A könyvtár állománya dokumentumtípus szerint (2025. december 31-i adatok):

- Könyv: 56 335 könyvtári egység/db
- Időszaki kiadvány, bekötött folyóiratok: 736 könyvtári egység/db
- Kartográfiai dokumentum: 193 könyvtári egység/db
- Nyomtatott zenei dokumentum: 7 könyvtári egység/db
- Hang dokumentum: 5 695 könyvtári egység/db
- Kép dokumentum: 498 könyvtári egység/db
- Elektronikus dokumentum: 11 könyvtári egység/db
- Egyéb dokumentum: 2234 könyvtári egység/db

A könyvtári állomány tartalom szerinti megoszlása:

Tartalom szerinti felosztás	Könyvtári egység/db
0 általános művek	1 204
1,2,3,908,92/99 társadalomtudományok, honismeret, történettudomány	10 659
4, 8 nyelv-, és irodalomtudomány	3 141
5, 91 természettudomány, földrajz	2 238
6 alkalmazott tudományok	3 899
7 művészet és sport	7 112
Szakirodalom összesen:	28 252
Felnőtt szépirodalom	22 277
Gyermekirodalom (szép+szak)	13 180
Összesen:	63 709

2.1.9 Gyermekkönyvtár

A könyvtárba sok szülő már kisbaba korban elhozza gyermekét. A bababarátság környezetéhez a feltételek adottak: kemény táblás gyermekkönyvek, játékok és pelenkázó bútor is található az intézményünkben. A könyvtár folyamatosan figyelemmel kíséri a klasszikus és kortárs mese-, gyermek-, és ifjúsági irodalom friss megjelenéseit, azokat a lehetőségekhez mérten igyekszik minél színesebb kínálatot nyújtva beszerezni és a könyvtárhasználók számára kölcsönözhetővé tenni. A gyermekolvasók megtartásához kapcsolódik a két tematikus polcunk (a kezdő olvasók polca és a 14+-os polc), amiket gyakran használnak a fiatalok. Az elsősök és másodikosok szívesen válogatnak a nagyobb betűs, könnyen olvasható szövegeket tartalmazó könyvekből, míg a felnőtt könyvtárba „átszokók” az átmeneti időszakban – amikor még mindkét helyet használják, – találnak itt is olvasnivalót. A gyermekkönyvtáros kollégák hosszú évek óta szerveznek nagy sikerű játszóházakat, ezek közül is kiemelkedik a nyári játszóház. Lényeges elemei a gyermekkönyvtári munkának a könyvtárbemutató foglalkozások, ahol óvodások és általános iskolások tehetik meg közösen az első lépést könyvtárunk és az olvasóvá válás felé. Az óvodás csoportoknak elsősorban drámapedagógiai módszerekkel tartunk interaktív foglalkozást, így számukra is érdekessé tesszük a könyvtárat. Rendszeresen tartunk általános iskolásoknak rendhagyó órákat, ahol a gyerekek különféle témákat dolgoznak fel közösen, könyvtári környezetben, a gyermekkönyvtárosok irányításával, játékosan, élményszerűen, innovatív módszerekkel, a gyermekek megváltozott igényeire reagálva. Kollégáink külső helyszíneken, óvodákban, iskolákban is vállalnak olvasás- és könyvtárnépszerűsítő feladatokat.

2.1.10 Zenei könyvtár

A zenei könyvtár hagyományos szolgáltatásain túl (CD-k, DVD-k, hangoskönyvek kölcsönzése,

helyben használati lehetőség) készíti a könyvtári podcastot is, ami egy rádióműsorhoz hasonló, az internetről letölthető, vagy ott meghallgatható hanganyag. A podcast segítségével a vak és gyengénlátó olvasóink is friss információkhoz juthatnak a könyvtárunkkal kapcsolatban, mindamellett ezt bárki letöltheti és meghallgathatja kikapcsolódásként is. A zenei könyvtár vállalja házi készítésű videó-, és hangfelvételek digitalizálását, azaz DVD-re, illetve CD-re írását. A zenei könyvtáros közreműködik a Vakok és Gyengénlátók Békés Megyei Egyesülete Orosházi Csoportjának találkozóin, sajtófigyelést végez az Orosházi Liszt Ferenc Alapfokú Művészeti Iskola számára.

2.1.11 Informatikai eszközök

A technikai eszközök sajnálatosan gyors amortizálódása szükségessé teszi a terület folyamatos fejlesztését. Az internetes részben jelenleg 4 gép áll a könyvtárhasználók rendelkezésére, a biztonságos internethasználat érdekében szűrt tartalommal. Ma már a könyvtár valamennyi terében elérhető szabad WiFi is. A Digitális Jólét Program Pont kialakításával is érkeztek új eszközök, melyek segítségével kisebb képzéseket, egyéni konzultációkat is tarthatunk.

2.1.12 Távhasználat

Könyvtárunk és gyermekkönyvtárunk egyaránt folyamatosan frissülő honlappal rendelkezik, emellett az OPAC (online könyvtári katalógus) látogatottsága is jelentős. 2017 februárjától otthonról is van lehetőség a kölcsönzési határidő meghosszabbítására és előjegyzésre is. 2022-től androidos telefonnal rendelkező olvasóinknak elérhető a TextLibApp, ami számos további kényelmi funkcióval rendelkezik a beiratkozott olvasóink számára. 2024-től a könyvtár elektronikus katalógusán keresztül lehetőség van az online beiratkozásra is. Természetesen mind a felnőtt, mind a gyermekkönyvtár, valamint a zenei könyvtár is külön-külön oldallal van jelen a Facebookon, ahol gyakran kapunk kérdéseket, vagy éppen hosszabbításokra vonatkozó kéréseket. A Facebook-on naponta többször is osztunk meg híreket, fényképeket könyvtárunkról, könyvajánlókat frissen vásárolt könyveinkről, de a rendezvényeinket is hirdetjük „Facebook-esemény” formájában. Emellett más közösségi oldalakat is napi szinten használunk azért, hogy minél szélesebb körben bemutathassuk a könyvtárunk szolgáltatásait: a gyermekkönyvtár könyvajánló blogot készít, a felnőtt könyvtár pedig friss híreket közöl a Twitteren, fotókat oszt meg az Instagramon, videókat a TikTokon, eseményeit pedig a Google Kalendáriumban is követhetővé teszi.

2.1.13 Költségvetés

Orosháza Város Önkormányzata, mint fenntartó éves költségvetési rendeletében határozza meg a Justh Zsigmond Városi Könyvtár költségvetésének fő összegét. Ami a bevételeket illeti, a Magyarország központi költségvetéséről szóló törvény határozza meg a települési önkormányzatok egyes kulturális feladatainak támogatását, a normatíva az elmúlt években nem változott (2.213 forint/fő). A kiadásoknál meg kell említeni, hogy a személyi juttatásra fordítható összeg folyamatosan emelkedik, a dologi kiadásokban pedig az energiaárak robbanásszerű emelkedése miatt változtak az arányok 2023-ban.

Bevételek	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Az intézmény működési bevétele	2 882	3 455	3 779	3 180	3 171	2 107	2 210	2 617	1 397	903	2067
Támogatás, kiegészítés és átvett pénzeszköz	41 382	42 803	56 117	74 170	61 222	58 567	54 937	59 133	89 615	89 908	92 709
- ebből (4. sorból) központi költségvetési támogatás (benne kulturális normatíva)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60 202	59 527
- ebből (4. sorból) irányító, fenntartó szervtől kapott támogatás	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18 838	23 320
A támogatásból felügyeleti szervtől kapott támogatás	36 104	38 741	52 957	54 568	50 590	50 419	47 238	46 733	81 619	-	-
A támogatásból pályázati támogatás	4 693	3 675	2 827	19 511	4 044	5 648	3 720	10 280	0	3 861	4 000
A Pályázati támogatásból EU-támogatás	1 229	0	0	14 981	0	0	0	0	0	0	0
Egyéb bevétel összesen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bevételek összesen	44 264	46 258	59 896	77 350	64 393	60 674	57 147	61 750	91 012	90 811	94 776
Kiadások	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Személyi juttatás	26 253	27 223	38 023	42 492	40 045	38 043	35 376	39 242	51 790	54 644	62 812
Munkaadókat terhelő járulékok	6 718	7 154	8 498	8 277	7 164	6 075	5 232	4 927	5 909	5 763	6 360
Dologi kiadás	10 174	9 770	11 119	18 296	14 298	11 795	13 775	13 871	26 309	19 467	18 993
Felújítási kiadás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Felhalmozási kiadás	782	1 868	2 329	1 747	1 152	672	726	0	0	5 239	4 989
Egyéb kiadás	0	0	0	0	0	231	0	0	0	0	0
Kiadások összesen	43 927	46 015	59 969	70 812	62 659	56 816	55 109	58 040	84 008	85 113	93 154

2.2 A könyvtár SWOT-analízise

A SWOT-elemzéssel feltárhatjuk a könyvtár erősségeit, gyengeségeit, a lehetőségeket és veszélyeket (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) a belső és külső környezetet vizsgálva. A SWOT-analízis nélkülözhetetlen egy hosszú távú stratégia megalkotásához.

SWOT-analízis

Erősségek	Gyengeségek
<ul style="list-style-type: none">- hozzáadott szellemi érték- könyv- és olvasás értékékként való elfogadtatása- rendszerezett, feltárt könyvtári állomány, integrált könyvtári rendszer használata- helytörténet, helyi értékek gyűjtése, elérhetővé tétele- naprakész alapidokumentumok, melyek a könyvtár honlapján is elérhetőek- világosan megfogalmazott küldetés, jövőkép- hatékony a külső kommunikáció, közösségi oldalak használata- jó kapcsolat a fenntartóval, a helyi alkotókkal, az oktatási intézményekkel, a sajtóval- rendszeres munkaértekezlet- rendszeres használói elégedettségmérések, azok elemzése, közzététele a könyvtári honlapon- eredményes pályázói tevékenység- az épület a városközpontban van, jól megközelíthető, akadálymentes, ingyenes a parkolás- a terek akadálymentesek, klimatizáltak- a városban egyedülálló mentális egészségmegőrző programok- a rendezvények ingyenesek- rendszeres klub- és csoportfoglalkozások- rendezvények magas száma- megfelelő nyitvatartási idő- tervszerű gyarapítás, stabil állománygyarapítási keret- ingyenes beiratkozási lehetőség- szelektív hulladékgyűjtés- társadalmi felelősségvállalás gyakorlata	<ul style="list-style-type: none">- könyvtárosok alacsony fizetése- alacsony társadalmi presztízs- feszes költségvetés- zsúfolt raktár- korszerűtlen fűtési rendszer- kiszolgáltatott helyzet: folyamatosan alkalmazkodni kell a Petőfi Művelődési Központ nyitvatartásához- digitális eszközeink elavultak- a munkatársak alacsony létszáma miatt alig tudunk részt venni szakmai napokon, továbbképzéseken- a munkatársak alacsony létszáma miatt nem minden programot tudunk megvalósítani- a kevés munkatárs miatt nehezen megoldható a szombati munka lecsúsztatása, és a szabadságok kiadása- bizonyos munkaköröket, feladatokat csak egy személy tud végezni- a belső levelezőlistán kevés javaslat, hozzászólás érkezik- nincs külön helyiség a rendezvényeknek, ezért minden nagyobb programot a gyermekkönyvtárban kell megrendezni

Lehetőségek	Veszélyek
<ul style="list-style-type: none"> - együttműködés más szervezetekkel - önkéntesek és közösségi szolgáltatók diákok bevonása a könyvtár munkájába - országos lefedettségű könyvtári hálózat megléte - országos közös katalógusok, adatbázisok, szponzorok, támogatók bevonása 	<ul style="list-style-type: none"> - alulfinanszírozottság - a kulturális programok túlkínálata, a kulturális intézmények versenytársként való megjelenése - következő években nyugdíjazások - a jól képzett szakemberek pályaelhagyása az anyagi elismertség hiánya miatt - az épület állaga nem megfelelő, előfordul beázás - a könyvtárosok figyelmetlensége téves kölcsönzéseket eredményezhet - a fiatalabb korosztály nem képviselteti magát a rendezvényeken - fogyó népesség - elöregedő társadalom - bizonytalan gazdasági, jogszabályi környezet - szűkülő pályázati lehetőségek - az internetes torrentoldalak segítségével nagyon egyszerű az illegális letöltése e-könyveknek, filmeknek és zenéknek egyaránt

2.3 A könyvtár PGTTJ-elemzése

A mikro- és makrokörnyezet, a politikai, gazdasági, társadalmi, technológiai és jogi tényezők elemzésének egyik legismertebb módszere a PGTTJ-elemzés, melynek eredményei alapvetően meghatározhatják a stratégiaalkotást.

2.3.1 A település bemutatása

Orosháza város Magyarország dél-keleti szektorában Békés vármegyében helyezkedik el. Békés vármegye hazánk 7. legnagyobb, illetve 12. legnépesebb vármegyéje, népsűrűsége bőven az országos átlag alatt van. Északról Hajdú-Bihar vármegye, északnyugatról Jász-Nagykun-Szolnok vármegye, nyugatról Csongrád-Csanád vármegye, délről és keletről pedig Románia határolja. A város a vármegye harmadik legnagyobb települése a 47-es számú főút mentén, a Dél-Alföldön helyezkedik el a Viharsarokban. Központjától teljesen különálló, exklávé jellegű, külterületi városrésze Kiscsákó. Ezen kívül még két városrésze van, az egyik Szentetornya ami régen önálló település volt, majd később 1946-ban Orosháza városrészévé vált, a másik Rákóczitelep.

Bár Orosháza nevével legelőször egy 1466-ban keltezett oklevélben találkozhatunk, a város újkori története a vidék XVIII. századi új betelepülésével kezdődik. A török uralom alatt elnéptelenedett vidékre a Tolna megyei Zombárról érkezett telepések költöztek 1744-ben.

A városban Orosháza Városi Önkormányzat Napköziotthonos Óvodája 8 telephellyel biztosít nappali foglalkoztatást a 3-6 éves korosztály számára. Az óvoda pedagógiai programja tartalmaz sajátos helyi feladatokat. Az önkormányzati óvodán kívül egyházi óvodák (katolikus, református és evangélikus) és magán óvodák szintén működnek a városban.

Kórháza, az Orosházi Dr. László Elek Kórház és Rendelőintézet, területi besorolású intézmény, amely alap- és szakellátási feladatokat lát el Orosháza és vonzáskörzete – mintegy 60–70 ezer lakos –számára. A kórház jelenleg közel 500 főállású munkavállalóval működik, ebből mintegy 70 orvos és 200 egészségügyi szakdolgozó biztosítja a folyamatos betegellátást. 12 háziorvosi, 5 házi gyermekorvosi és 7 fogorvosi körzetben történik a betegellátás. A város közúti megközelítése kedvezőnek tekinthető a városon áthalad a 47. számú főút. Bár közvetlen vasúti összeköttetése a

fővárossal nincs, Orosháza a térség vasúti gócpontja. Szegedre és Békéscsabára a több mint 100 éve kiépült Fiume-Nagyvárad vonalon keresztül juthatunk el, ezen kívül vonatok indulnak Szentes, Mezőtúr és Mezőhegyes irányába is. A város gazdasági élete az ipar által meghatározott, amelyet hagyományosan jelentős mezőgazdaság, élelmiszeripar egészít ki.

2.3.2 Politika

2022-ben országgyűlési, 2024-ben önkormányzati és nemzetiségi önkormányzati választások voltak Magyarországon.

Az országgyűlési választások végeredménye:

<u>Jelölő szervezet</u>	<u>Összes mandátum</u>	<u>Listás</u>	<u>Egyéni</u>
FIDESZ KDNP (82,08%)	135 (67,84%)	48 (51,61%)	87
DK JOBBIK LMP MSZP MOMENTUM PÁRBESZÉD (17,92%)	57 (28,64%)	38 (40,86%)	19
MI HAZÁNK	6 (3,02%)	6 (6,45%)	0 (0,00%)
MNOÖ	1 (0,50%)	1 (1,08%)	

Orosháza országgyűlési képviselője: Erdős Norbert (FIDESZ–KDNP)

A képviselő-testület tagjai:

Polgármester: Raffai János (Válaszd Orosházát). 1-es számú választókerület: Lengyel Rebeka Kata (Válaszd Orosházát). 2-es választókerület: Bodóczy András (Válaszd Orosházát). 3-as választókerület: Németh Béla (Fidesz-KDNP). 4-es választókerület: Lövei Ferenc (Fidesz-KDNP). 5-ös választókerület: Vokanics Mária alpolgármester (Válaszd Orosházát). 6-os választókerület: Bojtor István (Fidesz-KDNP).. 7-es választókerület: Kovács Péter Dávid (Fidesz-KDNP). 8-as választókerület: Mojsza József (Válaszd Orosházát). 9-es választókerület: Gulyás-Szabó Krisztina (Közösen Orosháza Városáért Mozgalom), 10-es választókerület: Antal László (Fidesz-KDNP). Kompenzációs listán bejutott:: Berke Adrián (Válaszd Orosházát), Dávid Zoltán (Fidesz-KDNP), Nagy Zsolt (Mi Hazánk Mozgalom), dr. Szabó Ervin (Közösen Orosháza Városáért Mozgalom).

A nemzetiségi önkormányzati választások végeredménye:

Német nemzetiségi önkormányzat: Dr. Abonyi Lajos 1. elnök, Quintz Zsolt 2. elnök, Császár Péter Imréné (mindhárman Békés Megyei Német Önkormányzatok Szövetsége)

Roma nemzetiségi önkormányzat: Malkócs Zoltán elnök, Malkócsné Balog Melinda elnökhelyettes, Malkócs Melinda Renáta, Radics Nóra, Balogné Szabó Anita (mind Cigány Közösségek Szövetsége)

Román nemzetiségi önkormányzat: Farkas Andrea, elnök Ianosné dr. Gurzó Mária elnökhelyettes, Nagyné Szalai Katalin (mindhárman Magyarországi Románok Kulturális Szövetsége).

2.3.3 Gazdaság

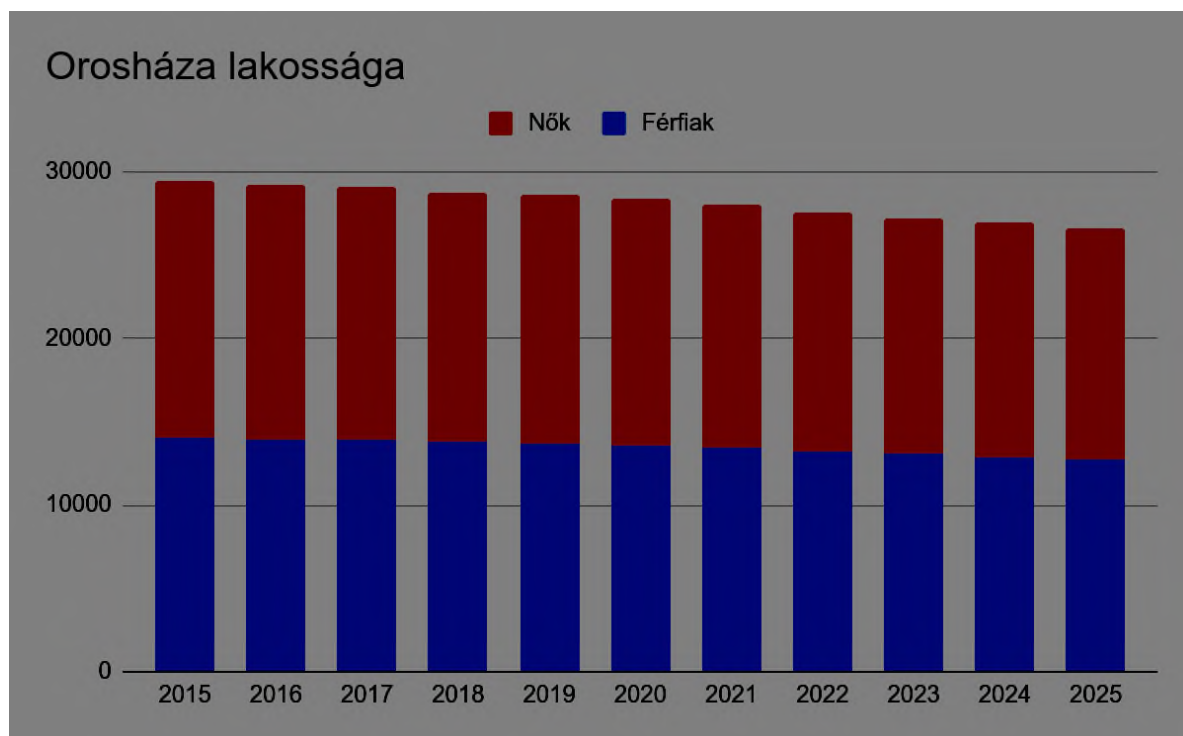
A város gazdasági élete az ipar által meghatározott, amelyet hagyományosan jelentős mezőgazdaság, élelmiszeripar egészít ki. Orosháza belterületét az 1950-es évek téveszesítését megelőzően tanyavilág vette körül, a népesség több mint 40%-a élt külterületen. A parasztpolgárság jelentős gazdasági erővel bírt, nagyrészt a kisbirtokokról került ki a jó minőségű gabona és az állatállomány, ami Európa-szerte híressé tette Orosháza mezőgazdaságát. A földek tagosítását követően a nagyüzem és a monokultúrák váltak általánossá, amely ma is jellemzi a művelést, a kertészeti kultúrák, szőlő és gyümölcsös

résaránya elenyésző és a tanyákon már csak a lakosság 5 %-a él. A munkaigényes, intenzív művelési formák és az állattartás visszaesése a mezőgazdaság foglalkoztatási szerepét is visszavetette. Az ipar sikertörténete a szénhidrogén-bányászat térségi felfutásától számíthatjuk: az üveg- és a gépipar ma is meghatározza a város gazdasági erejét. Számos más vállalkozást is bevonzott, vagy kinevelt Orosháza és 2000-ben az Ipari Park is megkezdte működését. Mára Orosháza Békéscsaba mellett a vármegye gazdasági központjává vált, mind a vállalkozások számát, mind árbevételét, mind a foglalkoztatottak számát tekintve kiemelkedik a többi település közül. A gazdaság versenyképességét azonban nagyban visszaveti a vármegye és a kistérség elégtelen közúthálózati elérhetősége: az autópályák másfél órára találhatóak. A K+F tevékenység felfutását Békés megyének az innovációs központoktól való viszonylag nagy távolsága akadályozza.

2.3.4 Társadalom

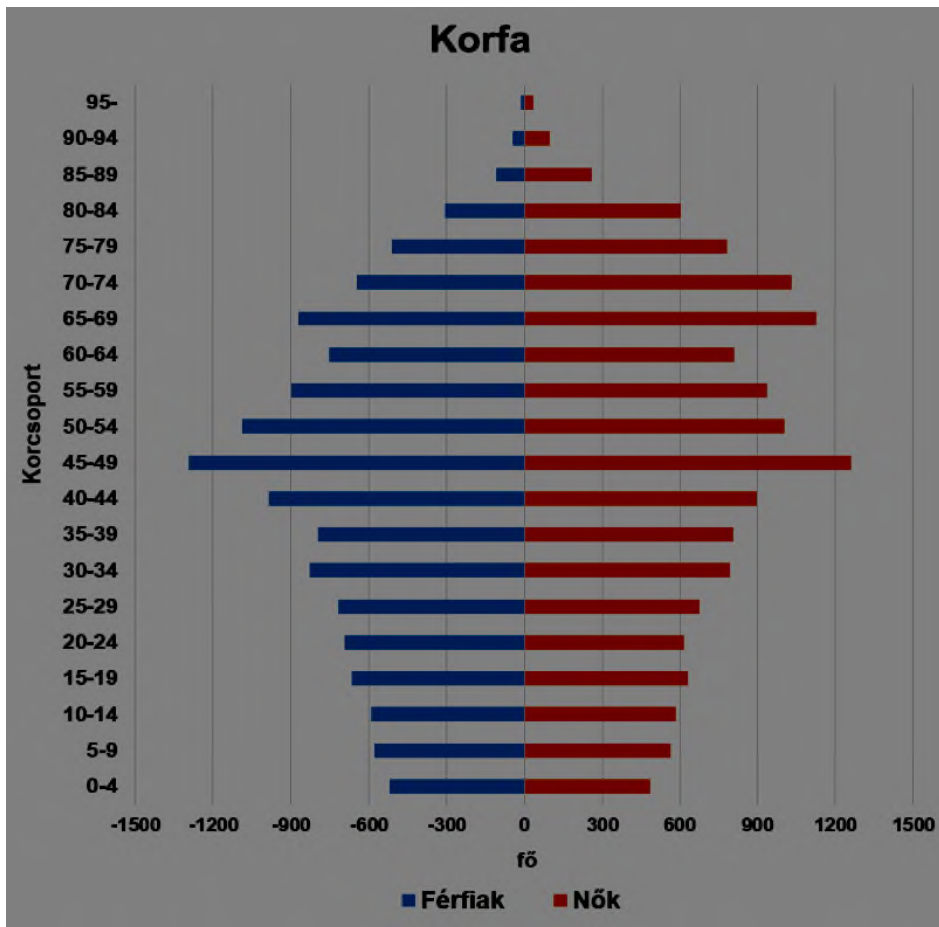
Orosháza lakónépessége folyamatosan fogyatkozó tendenciát mutat. Orosháza lakosságának száma az év első napján¹¹:

Év	Férfiak	Nők	Összesen
2015	14005	15389	29394
2016	13964	15264	29228
2017	13920	15167	29087
2018	13761	14983	28744
2019	13732	14915	28647
2020	13601	14743	28344
2021	13418	14570	27988
2022	13261	14332	27593
2023	13079	14125	27204
2024	12906	13993	26899
2025	12764	13841	26605



¹¹<https://www.nyilvantarto.hu/hu/statisztikak?stat=kozerdeku>

Az előregedés folyamata ugyancsak jól mérhető; míg 2019-ben a 62 éves és idősebb népesség aránya az összlakosságon belül 25,49 % volt, ez az arány 2023. év végére 26,31 %. Orosháza Város Önkormányzatának Idősügyi koncepciója tartalmazza az alábbi korfát (2023. december 31-i adatokkal), vizuálisan ábrázolja Orosháza lakosságának életkor szerinti eloszlását.



ÉLETKOR	FÉRFIAK	NŐK
0-4	518	486
5-9	580	566
10-14	592	585
15-19	665	633
20-24	694	614
25-29	715	673
30-34	828	792
35-39	797	805
40-44	984	898
45-49	1294	1261
50-54	1089	1002
55-59	897	934
60-64	752	811
65-69	872	1124
70-74	646	1029
75-79	511	782
80-84	306	604
85-89	109	261
90-94	45	97
-95	12	36

Korosztályok eloszlása:

1) Fiatal korosztályok (0-29 év): A 0-29 közötti korcsoportban mindkét nem esetében arányuk viszonylag kiegyensúlyozott. A férfiak és nők létszáma szinte azonos.

2) Középkorú korosztályok (30-60 év): A középkorú csoportban a nem közötti arányok viszonylag kiegyensúlyozottak, azonban a 45-49 évesek körében a férfiak száma kifejezetten magas. Ez a korosztály Orosházán viszonylag erős demográfiai csoportot képvisel.

3) Idős korosztályok (60+ év): A 60 év feletti korcsoportok az idősödő társadalom egyik legfontosabb szegmensei. A 60 év felettek aránya a teljes népességben növekvő tendenciát mutat. A 60-64, 65-69, 70-74, 75-79, 80 + csoportok egyértelműen mutatják az idősebb korosztályok növekvő jelenlétét, különösen a nők esetében. A 60 év feletti korosztályok aránya az egész lakosságban: 25.97%.

2.3.5 Technológia¹²

A digitális készségek területe olyan tudást és képességeket foglal össze, amelyek eltérő környezetben segítik a technológiák hatékony használatát. Ennek jelentőségére a COVID-19 pandémia is rávilágított. 2023-ban Magyarországon a 16–74 évesek fele (58,9%) rendelkezik alapvető digitális készségekkel, amely az EU átlag (55,6%) felett van, de elmarad a 80%-os EU-s célértéktől. 2021-hez képest a javulás közel 10%-os volt. Az IKT-szakemberek aránya (4,2%) kismértékben nőtt az elmúlt években; az uniós átlag (4,8%) alatt van. A nők aránya az IKT-szakemberek között 15,7%, az EU átlaghoz (19,4%) képest alacsonyabb. A digitális infrastruktúra alatt mind a vezetékes, mind a mobil szélessávú internet keresleti és kínálati oldalt mérő mutatóit értik. A vezetékes szélessávú előfizetések arányát tekintve Magyarország az EU átlag felett teljesít; 2023-ban a háztartások 84%-a 100 Mbps-nál nagyobb sebességű szolgáltatásokra fizethet elő. A mobil 5G lefedettség a 2022-es 21,4%-ról 2023-ra 37,7%-ra emelkedett. Könyvtárunk számítógépes részlege Digitális Jólét Program Pontként is üzemel, ahol az alábbi eszközök vehetők igénybe: 4 db asztali számítógép, 3 db laptop és a szükséges szoftverek, 2 db tablet, 2 db okostelefon, 1 db projektor, 1 db multifunkcionális eszköz (nyomtató, fénymásoló, szkennel), irodai eszközök.

2.3.6 Jogi környezet¹³

A könyvtári rendszer Magyarország legnagyobb kulturális intézményrendszere. A könyvtárak működését a mindenkor hatályos jogszabályok határozzák meg. A Justh Zsigmond Városi Könyvtárat is érintő fontosabb jogszabályok

Törvények

- 1997. évi CXL. törvény a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről
- 2019. évi CXXIV. törvény a Nemzeti Kulturális Tanácsról, a kultúrstratégiai intézményekről, valamint egyes kulturális vonatkozású törvények módosításáról

Kormányrendeletek

- 717/2020. (XII. 30.) Korm. rendelet a kiadványok kötelespéldányainak szolgáltatásáról, megőrzéséről és használatáról
- 416/2017. (XII.18.) Korm. rendelet a kulturális szakértői tevékenység folytatásának feltételeiről és a kulturális szakértői nyilvántartás vezetéséről
- 379/2017. (XII. 11.) Korm. rendelet a nyilvános könyvtárak jegyzékének vezetéséről
- 378/2017. (XII.11.) Korm. rendelet a kulturális szakemberek szakmai továbbképzésének nyilvántartásba vételi szabályairól

¹²https://www.parlament.hu/documents/d/guest/infojegyzet_2025_20_desi

¹³Hatályos jogszabályok : Könyvtárakat érintő jogszabályok jegyzéke / összeállította: dr. Kenyéri Katalin.
[<https://www.ki.oszk.hu/informacioszolgalatas/hatalyos-jogszabalyok>]

- 138/2014. (IV. 30.) Korm. rendelet az árva mű felhasználásának részletes szabályairól
- 73/2003. (V. 28.) Korm. rendelet az Országos Dokumentumellátási Rendszerről
- 6/2001. (I. 17.) Korm. rendelet a könyvtárhasználókat megillető egyes kedvezményekről

Könyvtári vonatkozású Kormányhatározatok

- 1175/2018. (III. 28.) Korm. határozat a Közgyűjteményi Digitalizálási Stratégia megvalósítása érdekében 2018-2021. évek között szükséges intézkedésekről
- 1404/2017. (VI. 28.) Korm. határozat a Digitális Nemzet Fejlesztési Program megvalósítása során elkészült Közgyűjteményi Digitalizálási Stratégiáról

Miniszteri rendeletek

- 2/2023. (III. 8.) KIM rendelet a kultúráért és innovációért felelős miniszter által adományozható elismerésekről
- 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról
- 39/2017. (XII. 29.) EMMI rendelet a kulturális szakemberek szakmai továbbképzési programjának nyilvántartásba vételével, valamint a népművészeti és népi iparművészeti alkotások minősítési eljárásával összefüggő igazgatási szolgáltatási díjról
- 33/2017. (XII. 12.) EMMI rendelet a Minősített Könyvtár cím és a Könyvtári Minőségi Díj adományozásáról
- 32/2017. (XII. 12.) EMMI rendelet a kulturális szakemberek továbbképzéséről
- 58/2015. (XII. 30.) EMMI rendelet a fejezeti kezelésű előirányzatok és központi kezelésű előirányzatok kezeléséről és felhasználásáról
- 14/2011. (IV. 7.) NEFMI rendelet a nyilvános haszonkölcsönzésért a szerzőt megillető díj megállapításához és felosztásához szükséges adatokról, valamint az adatszolgáltatásra kötelezett nyilvános könyvtárakról
- 14/2001. (VII. 5.) NKÖM rendelet a könyvtári szakfelügyeletről
- 6/2000. (III. 24.) NKÖM rendelet a Könyvtári Intézet jogállásáról
- 7/1985. (IV. 26.) MM rendelet a könyvtári anyagok bejelentéséről
- 3/1975. (VIII. 17.) KM-PM együttes rendelet a könyvtári állomány ellenőrzéséről (leltározásáról) és az állományból történő törlésről szóló szabályzat kiadásáról

Foglalkoztatási szabályok

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

Szakképzéssel kapcsolatos szabályok

- 2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről
- 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről

2.4 Országos könyvtári stratégia

Jelen stratégia alkotásának pillanatában nincs a tervezési időszakra vonatkozó országos könyvtári stratégia. Sajnos már több mint tíz éve nincs ilyen dokumentum, így továbbra sincs olyan központi vízió, ami egységesen vihetné előre a hazai könyvtárügyet. Az Informatikai és Könyvtári Szövetség – érzékelve ezt az órási űrt – 2025. januárjában a vármegyei hatókörű városi könyvtárak igazgatóinak közreműködésével Stratégiai terv ajánlást készített a 2026-2030-as időszakra vonatkozóan. A kijelölt

kulcsterületek:

1. Korszerű, innovatív és fenntartható szolgáltatásfejlesztés
2. Digitális befogadás, digitális műveltség. Digitális könyvtári szolgáltatások
3. Egész életen át tartó tanulás támogatása, az olvasás népszerűsítése, olvasáskultúra fejlesztése
4. A közkönyvtár mint harmadik hely. Kulturális értékközösség - közösségfejlesztés, közösségek támogatása, közösségi beágyazottság
5. Társadalmi felelősségvállalás a hozzáférésért és befogadásért
6. Fenntarthatóság és környezettudatos működés

2.5 Trendek a nemzetközi könyvtárügyben

Az IFLA (International Federation of Library Associations = Könyvtári Egyesületek Nemzetközi Szövetsége) legfrissebb, 2024-es Trendjelentése¹⁴ az első átfogó frissítés a 2013-as eredeti kiadás óta, és kulcsfontosságú pillére annak a munkának, amelynek célja, hogy a könyvtári szektor felkészült legyen a jövő kihívásaira. A jelentés két fő részből áll: egyrészt egy trendgyűjteményből, amelyet a szakirodalom alapos áttekintése alapján azonosítottak be, másrészt pedig egy sor eseményforgatókönyvből, amelyek a lehetséges jövőbeni irányokat vizsgálják.

A trendek, amelyekhez több altrend, a pozitív és negatív vonatkozásokkal kapcsolatos gondolatok, valamint további reflexiót igénylő kérdések társulnak, az alábbiak:

1. A tudásgyakorlatok változnak – a jövő egyszerre kínál lehetőségeket és kihívásokat a tudásrendszerek méltányosságának javítására. Ez olyan kérdéseket vet fel, mint hogy mit tekintünk tudásnak, hogyan vonhatunk be különböző nézőpontokat, valamint hogyan növekszik az álinformációkkal kapcsolatos tudatosság.
2. A mesterséges intelligencia és más technológiák átalakítják a társadalmat – a generatív MI és az új technológiák megváltoztatják az információ előállításának, megosztásának és felhasználásának módját. Ez a trendfókusz az MI és a deepfake technológiák következményeit vizsgálja, valamint azt a lehetőséget, hogy a technológia hogyan teremthet új módokat az információ kezelésére és védelmére.
3. A bizalom újratárgyalása – a kormányzatba és a médiába vetett bizalom helyreállítása központi jelentőségű társadalmaink jólétéhez. Ez a rész az intézményekbe, valamint az újságírásba és a nyílt mozgalomba vetett bizalom trendjeit vizsgálja, mielőtt belevágna a személyiségi jogok és személyi adatok védelmével kapcsolatos kérdések vizsgálatába.
4. A készségek és képességek egyre összetettebbé válnak – az embereknek gyakorlati, kritikai és digitális készségekre is szükségük lesz a boldoguláshoz. Ez rámutat a növekvő készségigényekre, valamint arra, hogy egy magasabb információs műveltséggel rendelkező társadalom milyen előnyökkel rendelkezhet, de egyben a kevésbé képzett rétegek számára rejlő kockázatokra is rávilágít.
5. A digitális technológiák egyenlőtlenül oszlanak el – a digitális befogadás növelheti az egyenlőséget. Ez a trend-fókusz rámutat a növekvő digitális szakadéokra, valamint azokra a problémákra, amelyek a szolgáltatások kizárólag online térbe való átállásával járnak. Ugyanakkor előrevetíti egy befogadóbb kulturális információs keretrendszer lehetőségét is.
6. Az információs rendszerek egyre több erőforrást használnak – információigényünk hatással van a bolygóra. Ez a pont hangsúlyozza a zöld gazdasághoz való csatlakozás szükségességét, és azt, hogy olyan megoldásokat kell találni, amelyek egyszerre kezelik a környezeti és társadalmi egyenlőségi kihívásokat. A növekvő e-hulladék és az erőforrás-felhasználás

¹⁴<https://www.ifla.org/news/trend-report-2024-report-launched/>

kiemelt prioritást élveznek.

7. Az emberek közösségi kapcsolatokra vágnak – a közös terek és erőforrások megosztására alkalmas helyek létrehozása kulcsfontosságú egy méltányos társadalom építésében. Ez magában foglalja az elszigetelődés és a közösségépítő helyi kezdeményezések erősödésének trendjeit is. Emellett szó esik az új kapcsolódási formákról, az online közösségek lehetséges előnyeiről, valamint a rugalmasabb munkavégzési formák hatásairól.

2.6 2024-es elégedettségi mérés¹⁵ főbb megállapításai

2024. október 1. és november 16. között használati elégedettségi kérdőív kitöltésére kértük a könyvtár olvasóit. A kérdőív kitöltésére csak papíralapon volt lehetőség, azt szeretnénk volna, ha valóban csak olyanok válaszolnak a kérdésekre, akik aktívan használják a könyvtár egy vagy több szolgáltatását. Lehetőséget biztosítottunk a helyben kitöltésre, illetve arra is, hogy valaki hazavigye, és a megadott határidőig visszahozza a kitöltött kérdőívet a könyvtárba. A november 16-i határidőig 101 kérdőívet töltöttek ki a látogatóink. Főbb megállapítások:

- A kitöltők 91%-a nő. 9%-a férfi.
- A kitöltők 51%-a felsőfokú, 44%-a középfokú végzettséggel rendelkezik.
- A kitöltők 55%-a nyugdíjas.
- A kitöltők 63%-a öt évnél régebb óta könyvtári tag.
- A legtöbben havonta egy alkalommal jönnek könyvtárba.
- A legtöbben a szórakozást, művelődést-önképzést, tanulást, valamint a hobbit jelölték meg fő okaként a könyvtárlátogatásnak.
- A 101 kitöltőből a könyvtár városon belüli elhelyezkedésével 86, a könyvtár épületének belső állapotával 79, az épületbe való akadálymentes bejutással, valamint az épületen belüli akadálymentes közlekedéssel 80, az eligazító táblákkal, feliratokkal és jelekkel 84, a nyitvatartási idővel 70, a könyvtárosok segítőkészségével 97, a könyvtárosok szakértelmével 90, a szépirodalmi könyvek kínálatával 75, a szakkönyvek kínálatával 54 válaszadó volt nagyon elégedett.

2.7 Stratégiai célok Orosháza Város Önkormányzatának Idősügyi koncepciójából (2024-2029)¹⁶

- „Támogatni kell az idősek önszerveződését és a civil szervezetekhez való csatlakozásukat.”
- „Erősíteni kell az idősek önmaguk és környezetük iránti felelősségvállalását, és hitüket abban, hogy van rá képességük.”
- „Elő kell segíteni minél több idős ember aktív bevonódását a közéleti tevékenységbe.”
- „Az élethosszig tartó tanulás biztosítása, informatikai ismeretek szerzésének segítése a széles körű tájékozottság érdekében.”
- „Minél több fórumot, lehetőséget teremteni a generációk közötti kapcsolat kialakításához, pozitív szemléletváltáshoz. Fenntartani a nevelési, oktatási intézmények és az időseket ellátó intézmények között kialakult jó kapcsolatot, mely a szakmai gyakorlatok során közel hozza és elfogadóbbá teszi a generációkat. Alkalmat teremteni egymás megismerésére és megértésére. Az idősek és fiatalok kapcsolata szélesedhet és mélyülhet az informatikai ismeretek elsajátítása során is.”

¹⁵https://blog.justhvk.hu/blog/wp-content/uploads/2025/02/kerdoiv_justhvk_ertekeles_2024-2018.pdf

¹⁶<https://oroshaza.hu/wp-content/uploads/2025/04/7-MELL.-Idosugyi-Koncepcio-2024-2029.pdf>

3. A könyvtár átfogó céljai

1. Az információhoz a korlátozás nélküli, azonnali hozzáférés biztosítása az esélyegyenlőség jegyében
2. Az egész életen át tartó tanulás támogatása, az olvasáskultúra fejlesztése, a könyvtárhasználat népszerűsítése
3. Lehetőség biztosítása a szabadidő hasznos és kreatív eltöltésére
4. Helyi kulturális értékek gyűjtése, feldolgozása, közvetítése, különös tekintettel Orosháza irodalmi életére
5. Fenntarthatóság és környezettudatos működés

4. Kiemelt kulcsterületek

1. cél: Az információhoz a korlátozás nélküli, azonnali hozzáférés biztosítása az esélyegyenlőség jegyében

Beavatkozások:

- Akadálymentes honlap biztosítása
- Társadalmi felelősségvállalás, a könyvtár szociális szerepének erősítése
- Az Országos Dokumentumellátási Rendszer alapján más könyvtárak állományának ajánlása
- Helybeni hozzáférés biztosítása könyvtári adatbázisokhoz
- Hozzáférés biztosítása a digitális közigazgatás szolgáltatásaihoz, elektronikus ügyintézésben segítség nyújtása
- Közösségi hálózatok bevonása, közösségi média tudatos és célirányos felhasználása az információ- és tudásmegosztásban

2. cél: Az egész életen át tartó tanulás támogatása, az olvasáskultúra fejlesztése, a könyvtárhasználat népszerűsítése

Beavatkozások:

- A digitális írástudás megszerzésének, a digitális műveltség elterjedésének segítése a különböző korosztályoknál
- Kapcsolatépítés és közös programok a város közoktatási intézményeivel, szakmai szervezetekkel, pedagógusokkal egyedi megállapodások és programok alapján
- Olvasásnépszerűsítő akciók, olvasásösztönző projektek szervezése; részvétel az olvasást népszerűsítő országos programokban
- Könyvtári állomány folyamatos fejlesztése, népszerűsítése – magasabb összeget biztosítani a beszerzésre
- Foglalkozások, könyvtárbemutató órák óvodások, kisiskolások és középiskolások számára helyben, illetve iskolákban, óvodákban egyaránt
- Együttműködés intézményekkel, civil szervezetekkel, és közösségekkel

3. cél: Lehetőség biztosítása a szabadidő hasznos és kreatív eltöltésére

Beavatkozások:

- Könyvtári állomány gyarapításában olvasói igények folyamatos felmérése, kielégítése
- Könyvtárban működő csoportok támogatása, programok szervezésében segítségnyújtás
- Gyerekeknek kézműves foglalkozások, nyári játszóházak szervezése, rendezvények anyagi támogatása
- Az idősebb korosztály számára találkozási lehetőségek, külön programok biztosítása

- Könyvtári terek használata közösségi terekként
- A használói igények, szükségletek, elégedettség rendszeres mérése, elemzése
- A tapasztalatok alapján a szolgáltatások, rendezvények színvonalának folyamatos fejlesztése

4. cél: Helyi kulturális értékek gyűjtése, feldolgozása, közvetítése

Beavatkozások:

- Orosházi szerzők támogatása könyvbemutatók, közönségtalálkozók szervezésével
- Helyi irodalmi alkotások rendszerezett gyűjtése, feltárása, hozzáférés biztosítása
- A helyi irodalom, irodalmi alkotások, írók, költők népszerűsítése a könyvtár honlapján, internetes közösségi oldalakon

5. cél: Fenntarthatóság és környezettudatos működés

Beavatkozások:

- Zöldkönyvtári gyakorlatok alkalmazása (energiahatékonyság, víztakarékosság, hulladék-gazdálkodás)
- Információszerzés és programok a fenntarthatóság és környezetvédelem témájában
- Az ökotudatosság erősítése a munkatársak és a könyvtárhasználók körében.
- Közösségi gyűjtőpontok üzemeltetése a könyvtárban.
- Zöld területek kialakítása a könyvtár belső tereiben.

5. Mellékletek

5.1 Könyvtári feladatok - éves (Gantt) Jelmagyarázat

Ötévente
Kétévente
Évente

	2026	2027	2028	2029	2030
Állományellenőrzés					
Beiskolázási terv készítése					
Benchmarking elemzés készítése					
Elégedettségmérés a felnőtt könyvtár használóival					
Elégedettségmérés a gyermekkönyvtár használóival					
Emberi erőforrás stratégia felülvizsgálata					
Eszközleltár					
Folyamatok felülvizsgálata					
Justh Zsigmond szavalóverseny					
Kattints velünk program					
Kazinczy-verseny					
Kommunikációs stratégia felülvizsgálata					
Konica szerződés felülvizsgálata					
Könyvjelző-készítő pályázat					
Minősített Könyvtár cím pályázat					
Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat					

Munkatársi egyéni értékelés					
Munkatársi elégedettségi kérdőív					
Munkaterv					
Munkavédelmi oktatás					
Nyári játszóház					
Nyilvántartás külső személyek által benyújtott integritási bejelentésekről					
Olvasói adatok anonimizálása a TextLibben					
Országos Könyvtári Napok					
Partneri lista felülvizsgálata					
Statisztikai jelentés					
Stratégiai terv készítése					
Szakmai beszámoló					
Szervezeti önértékelés					
Továbbképzési terv készítése					
Tudástérkép felülvizsgálata					
Tűzoltókészülékek helyszíni ellenőrzése					
Tűzoltókészülékek külső ellenőrzése					
Tűzvédelmi oktatás					
Ünnepi könyvhét					

5.2 Könyvtári feladatok - havi (Gantt) Jelmagyarázat

Ötévente
Kétévente
Évente

	január	február	március	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	november	december
Állományellenőrzés												
Beiskolázási terv készítése												
Benchmarking elemzés készítése												
Elégedettségmérés a felnőtt könyvtár használóival												
Elégedettségmérés a gyermekkönyvtár használóival												
Emberi erőforrás stratégia felülvizsgálata												
Eszközleltár												
Folyamatok felülvizsgálata												
Justh Zsigmond szavalóverseny												
Kattints velünk program												
Kazinczy-verseny												
Kommunikációs stratégia felülvizsgálata												
Konica szerződés felülvizsgálata												
Könyvjelző-készítő pályázat												

Minősített Könyvtár cím pályázat													
Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat													
Munkatársi egyéni értékelés													
Munkatársi elégedettségi kérdőív													
Munkaterv													
Munkavédelmi oktatás													
Nyári játszóház													
Nyilvántartás külső személyek által benyújtott integritási bejelentésekről													
Olvasói adatok anonimizálása a TextLibben													
Országos Könyvtári Napok													
Partneri lista felülvizsgálata													
Statisztikai jelentés													
Stratégiai terv készítése													
Szakmai beszámoló													
Szervezeti önértékelés													
Továbbképzési terv készítése													
Tudástérkép felülvizsgálata													
Tűzoltókészülékek helyszíni ellenőrzése													
Tűzoltókészülékek külső ellenőrzése													
Tűzvédelmi oktatás													
Ünnepi könyvhét													

6. Záró rendelkezések

1. A fenti stratégiai tervet a Justh Zsigmond Városi Könyvtár munkatársai hagyják jóvá. A fenntartót a könyvtár vezetője tájékoztatja.
2. A Justh Zsigmond Városi Könyvtár Stratégiai terve 2026. március 1-jétől lép életbe.
3. A fenti stratégiai terv alapján évenként munkaterv készül határidők és felelősök megjelölésével.

Orosháza, 2026. február 3.

Buzai Csaba
könyvtárigazgató