

ELŐTERJESZTÉS

Tárgy: Fejlesztő foglalkoztatásra irányuló megállapodás módosítása

Tisztelt Képviselő-testület!

2017. április 01-től átalakult az ellátottak intézményen belüli foglalkoztatása, a korábbi szociális foglalkoztatást, fejlesztő foglalkoztatás váltotta fel. A jogszabályi változásoknak megfelelően intézményünk pályázatot nyújtott be az Orosháza Város Önkormányzat Egységes Szociális Központ Vadvirág Esély Klub vonatkozásában a fejlesztő foglalkoztatás megvalósítására.

A pályázati kiírásnak megfelelően lehetőség adódott arra, hogy idősök, szenvedélybetegek, pszichiátriai betegek és hajléktalan személyek is részt vehessenek a fejlesztő foglalkoztatásban.

Intézményünk kapcsolatba került szintén 2017. évben a FŐTÉREN Szociális Szövetkezet képviselőjével, aki orosházi telephelyű intézményt keresett, cipzár-készítés részfolyamatainak gyártására.

A foglalkoztatás orosházi helyszíne az ESZK 5900 Orosháza, Kettőssánc tér 10. szám alatti telephelye lett, amely ingatlan Orosháza Város Önkormányzat tulajdona.

A Képviselő-testület a 2017. márciusi ülésén döntött arról, hogy a FŐTÉREN Szociális Szövetkezet, valamint az Egységes Szociális Központ részvételével fejlesztő foglalkoztatás biztosításáról szóló együttműködési megállapodást köt, amely megállapodás a 35/2017. (III.10.) Kt. számú határozattal módosításra került. 2024. június 20. napján Chugyikné Bónus Gabriella igazgató elnök asszony felkereste Dávid Zoltán polgármester urat a hivatkozott megállapodás módosítása tárgyában. A Szociális Szövetkezet immáron Bonus Team Fejlesztő és Foglalkoztató Szociális Szövetkezet néven működik és a megállapodás tartalmában is történtek változások, amely alapján igazgató elnök asszony kezdeményezte a Békés Vármegyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazgatási Főosztály kérése alapján a megállapodásban szereplő adatok kiigazítását.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet a határozati javaslat mellékletét képező egységes szerkezetű együttműködési megállapodás elfogadására.

Határozati javaslat

Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete dönt arról, hogy elfogadja a határozati javaslat mellékletét képező, a Bonus Team Fejlesztő és Foglalkoztató Szociális Szövetkezet valamint Orosháza Város Önkormányzat Egységes Szociális Központtal kötendő együttműködési megállapodást egységes szerkezetben. Az együttműködési megállapodás megkötésével egyidejűleg közös megegyezéssel megszűnteti a FŐTÉREN Szociális Szövetkezet és Orosháza Város Önkormányzat Egységes Szociális Központtal ugyanezen tárgykörben kötött megállapodást.

Végrehajtásért felelős: Bojtor István alpolgármester a megállapodás aláírásáért
Bogárné Kiss Ildikó igazgató a megállapodás aláírására

Határidő: 2024. június 30-ig.

Orosháza, 2024. június 20.

Tisztelettel:



Bogárné Kiss Ildikó
igazgató

Együttműködési Megállapodás

Egységes Szerkezetben

Mely létrejött egyrészről:

Fejlesztő foglalkoztató neve: **Bonus Team Fejlesztő és Foglalkoztató Szociális Szövetkezet**

Cím: 5900, Orosháza Október 6. utca 8.

Cégjegyzékszám: 04-02-001786

Adószám: 25385768-2-04

Képviseli: **Chugyikné Bónus Gabriella Mónika igazgató elnök**

valamint

Orosháza Város Önkormányzata (5900 Orosháza, Szabadság tér 4-6., törzskönyvi azonosító szám: 725514, adószám: 5725510-2-04, számlaszám: 11733041- 15346316) mint fenntartó, képviseli **Bojtor István alpolgármester**

és Orosháza Város Önkormányzat Egységes Szociális Központ (5900 Orosháza, Teréz u. 14., törzskönyvi azonosító szám: 346470, adószám: 15346470-2-04, számlaszám: 11733041- 15346470), képviseli **Bogárné Kiss Ildikó igazgató**

között, a mai napon, az alábbi feltételekkel:

1. Felek megállapodnak abban, hogy együttműködnek az Orosháza Város Önkormányzat Egységes Szociális Központ szenvedélybetegek, pszichiátriai betegek nappali ellátásában, az idősek otthonában élő fogyatékos személyek, valamint a hajléktalanok nappali és átmeneti ellátásában részt vevő ellátottak fejlesztő foglalkoztatásában.
2. A fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre, vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

Fejlesztő foglalkoztatásban részesülhet a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig az, aki intézményi jogviszonya alapján

- a) közösségi alapellátást,
- b) támogató szolgáltatást,

- c) nappali ellátást,
 - d) átmeneti elhelyezést nyújtó intézményi ellátást,
 - e) ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátást,
 - f) rehabilitációs intézményi ellátást,
 - g) lakóotthoni ellátást vagy
 - h) támogatott lakhatást
- vesz igénybe.

A fejlesztő foglalkoztatás

- a) az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban vagy
- b) fejlesztési jogviszonyban történik.

Az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatás célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre.

A fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja az ellátott testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

A fejlesztési jogviszony

- a) munka-, szervezetpszichológus javaslata, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény alapján, egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet, és
- b) fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban, a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.

3. A fejlesztő foglalkoztatásra irányuló munkaviszony vagy fejlesztési jogviszony a Szt. 99/B. § (2) bekezdése szerinti intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást, ellátást nyújtó intézménnyel, szolgáltatóval, vagy b) más, a szolgáltatói nyilvántartásba fejlesztő foglalkoztatást nyújtóként bejegyzett szervezettel állhat fenn. Jelen esetben a foglalkoztató a Bonus Szociális Szövetkezet .
4. A fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szervezetre a szociális szolgáltatókra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni az Szt. szabályai szerint.
5. Ha az ellátott számára fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szervezet és az Szt. 99/B. § (2) bekezdése szerinti intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást, ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató fenntartója különböző, a fenntartók az ellátottak foglalkoztatására megállapodást kötnek. A megállapodást érintő körülmények változásáról – a fejlesztési jogviszony vagy a munkaviszony megszűnését

eredményező esetben legalább 10 nappal korábban írásban – a felek egymást kölcsönösen tájékoztatják.

6. A megállapodást érintő körülmények változásáról – a fejlesztési jogviszony vagy a munkaviszony megszűnését eredményező esetben legalább 10 nappal korábban írásban – a felek egymást kölcsönösen tájékoztatják.
7. A fejlesztő foglalkoztatás fenntartója a fejlesztő foglalkoztatás keretében foglalkoztatott személy után kapott támogatást fejlesztési foglalkoztatási díjra, bérjellegű kifizetésekre, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó személyi és dologi kiadásokra, valamint tárgyszerző-beszerzésekre, beruházásra és munkahelyteremtésre fordíthatja.
8. Felek megállapodnak abban, hogy az Orosháza Város Önkormányzat Egységes Szociális Központ ellátottjainak, a Bonus Szociális Szövetkezet általi fejlesztő foglalkoztatásában aktívan közreműködnek.
A felek közötti felelősségi szabályok meghatározása: A gondozási és foglalkoztatási dokumentációkat pontosan vezetik. A szakmai team munka értekezletein releváns módon részt vesznek.
A Bonus Szociális Szövetkezet a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő ellátottakra munkáltatói felelősségbiztosítást köt, mely biztosítás a foglalkoztatásukban eltöltött napi időtartamra terjed ki, mely időben az ellátott jelenléti íve szerint a fejlesztő foglalkoztatásban vesz részt."
9. Az Egységes Szociális Központ vállalja, hogy a szociális munka eszközeivel segíti a sikeres foglalkoztatás megvalósulását a Harmónia Klubból (pszichiátriai betegek): 20 fő, a Fordulat Klubból (szenvedélybetegek): 9 fő, Hajléktalan ellátásból: 5 fő, Idősek otthonából: 5 fő ellátást igénybe vevő személy esetében, amennyiben az ellátott részt kíván venni a fejlesztő foglalkoztatásban. Folyamatos kapcsolatot tart fenn a Szövetkezet munkatársaival.
10. A foglalkoztatás helyszíne:
Orosháza Város Önkormányzat Egységes Szociális Központ Harmónia Klub / Fordulat Klub.
Telephely címe: 5900 Orosháza, Kettőssánc tér 10., melyben az alábbi helyiségeket bocsátja a fejlesztő foglalkoztatás rendelkezésére:
 - 2 db foglalkoztató helyiség (munkavégzés céljára),
 - mosdó helyiség használati lehetősége,
 - ebédlő helyiség használati lehetősége.A fenntartó hozzájárulásával a fejlesztő foglalkoztatás részére kijelölt helyiségek és bútorzat használatát az Egységes Szociális Központ a fejlesztő foglalkoztatáshoz határozatlan időre, térítésmentesen biztosítja a Bonus Szociális Szövetkezet részére.

Az épületben és a bútorzatban okozott károkat a Bonus Szociális Szövetkezet megtéríti, amennyiben a foglalkoztatással összefüggő módon keletkezett a rongálódás."

11. Bonus Szociális Szövetkezet vállalja, hogy folyamatos kapcsolatot tart fenn az Egységes Szociális Központ munkatársaival. A törvényi előírásoknak megfelelően gondoskodik az ellátottak fejlesztő foglalkoztatásának megvalósításáról.
12. Felek elfogadják, hogy jelen megállapodás, valamint a fejlesztő foglalkoztatás, csak a sikeres és befogadott pályázat esetén valósul meg.
13. Felek a megállapodást határozatlan időre kötik. Jelen megállapodást bármelyik fél 3 hónapos felmondási idővel a másik félhez intézett, egyoldalú írásbeli nyilatkozattal felmondhatja.
14. Vitás kérdések esetében a felek elsősorban a megegyezésre törekednek. Minden más esetben a Polgári Törvénykönyv szabályai szerint járnak el.

Orosháza, 2024-06-19

Bogárné Kiss Ildikó
igazgató

Chugyikné Bónus Gabriella
igazgató elnök

Bojtor István
alpolgármester