



Orosháza Város Önkormányzat

Polgármesterétől

5900 Orosháza, Szabadság tér 4-6.

Telefon: 68/413-022, Fax: 68/411-545

E-mail: polgarmester@oroshaza.hu, Honlap: www.oroshaza.hu

Feljegyzés

Orosháza Város Önkormányzat Napköziotthonos Óvodájának intézményvezetői pályázat kiírása

Orosháza Város Önkormányzat Napköziotthonos Óvodája vezetőjének, Németh Gabriella magasabb vezetői megbízása 2020. augusztus 01. napjával lejár. Az intézmény további vezetésére intézményvezetői pályázat kiírása szükséges az alábbiak szerint.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése értelmében az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (3) bekezdésében foglaltak értelmében a pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

Ugyanezen szakasz (4) bekezdése értelmében a pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, ha a fenntartó önkormányzat a székhelyén, továbbá a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon köteles közzétenni.

A pályázat benyújtásának a határideje munkáltató vezetésére (óvodavezető) kiírt pályázat esetén a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított 30 napnál rövidebb nem lehet.

A Kjt. 20/A. § (5) bekezdése értelmében a pályázó – a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően – a pályázathoz csatolja:

- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról rendelkező **326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Kormányrendelet) 22. § (5) bekezdésében** foglaltak értelmében az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását – a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője látja el.

A Kormányrendelet 22. § (7) bekezdése értelmében a pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmazni kell:

- a) a munkahely megjelölését,
- b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
- c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint
- d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

A Kormányrendelet 23. § (1) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék. A (2) bekezdése alapján a pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez, továbbításához.

A Kjt. 20/B. § (2) bekezdése értelmében a pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezetői, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. A (3)-(4) bekezdésben foglaltak értelmében ha a törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör a megbízási jogkörgyakorlóját illeti meg.

A Kormányrendelet 22. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre lehet adni.

Az Nkt. 68. § (4) bekezdése alapján ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, munkaszerződése határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás a munkaszerződés lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le. A pályázati eljárás döntést követően az alábbiak szerint bonyolítható le:

- KSZK (KÖZIGÁLLÁS) honlapján történő megjelenés: 2020. május 31-ig.
- Beadási határidő: 2020. június 30. (KSZK – KÖZIGÁLLÁS - honlapján történő közzétételétől számított legalább 30 nap)
- Véleményező- bizottság által történő meghallgatás: pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül
- Képviselő-testületi döntés: legkésőbb 2020. július 24-ig.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a pályázót a pályázati határidő lejártát követően a kinevezése, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább 3 tagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója.

A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot a testület gyakorolja dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezető megbízásáról.

Egyebekben a pályázat elbírálásának a rendjét a munkáltató határozza meg.

Tekintettel a 40/2020. (III.11.) Korm. rendeletben kihirdetett veszélyhelyzetre valamint a Katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében foglaltakra, felkérem az Orosházi Polgármesteri Hivatalt az alábbi tartalmú polgármesteri döntés előkészítésére:

„Orosháza Város Polgármestere dönt arról, hogy

1.) Orosháza Város Önkormányzat Napköziotthonos Óvodájának óvodavezetői feladat ellátására pályázatot ír ki, a határozat mellékletét képező tartalommal.

2.) A beérkező pályázatok szakmai véleményezésére felkéri:

Verba Attiláné Pedagógusok Szakszervezete Óvodai tagozat elnök

Dr. Blahó János igazgató, Oktatási Kerekasztal titkára

Patyi Gábor oktatási, kulturális és sportreferens személyeket.

Jelen határozatomat a 40/2020. (III.11.) Korm. rendeletben kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel a Katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében biztosított hatáskörömben hoztam.

Végrehajtásért felelős: Dávid Zoltán polgármester a pályázat közzétételéért
Határidő: értelem szerint

Orosháza, 2020. év május hó 26. napja.




David Zoltán
polgármester



Orosháza Város Önkormányzata

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet

Orosháza Város Önkormányzat Napköziotthonos Óvodája

óvodavezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 2020. augusztus 01. -2025. július 31-ig szól.

A munkavégzés helye:

Békés megye, 5900 Orosháza, Lehel utca 23.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézmény törvényes működésének biztosítása, a pedagógiai munka irányítása, szervezése, ellenőrzése, a pedagógiai program megvalósulásának biztosítása, az intézményi költségvetés betartása, munkáltatói, tanügy igazgatási, vezetői jogok gyakorlása.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései, valamint a(z) a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény 7. sz. melléklete, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet az irányadók.

Pályázati feltételek:

- főiskolai óvodapedagógus végzettség,
- vagyonyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- pedagógus szakvizsga keretében megszerzett intézményvezetői szakképesítés,
- legalább négy év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat

- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás, vagy a megbízással egyidejűleg pedagógiai munkakörben történő határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás,
- nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt
- nem áll a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt
- nem állnak fenn vele szemben a Kjt. 20. § (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes szakmai önéletrajz,
- vezetői program, mely tartalmazza a szakmai helyzetelemzésre épülő és a fenntartói stratégiai célok megvalósulását célzó fejlesztési elképzeléseket,
- a végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevelek másolata,
- a szakmai gyakorlat, a pályázati felhívásban megfogalmazott egyéb feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolása,
- a pályázó nyilatkozatát, melyben hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához, valamint, hogy pályázati anyagát a pályázati eljárásban – véleményezésben, elbírálásban – résztvevő harmadik személyek megismerhessék,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázatát a Képviselő-testület nyilvános vagy zárt ülésen tárgyalja,
- a pályázó nyilatkozata, hogy kinevezése esetén a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy vele szemben az 1992. évi XXXIII. tv. 41.§ (2) bekezdése szerinti összeférhetetlenség nem áll fenn.
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt

A beosztás betölthetőségének időpontja:

A beosztás legkorábban 2020. augusztus 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2020. június 30., 16:00 óráig beérkezéssel

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Orosháza Város Önkormányzata címére történő megküldésével (5900 Orosháza, Szabadság tér 4-6.).
Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: TK.239- /2020. , valamint a beosztás megnevezését: óvodavezető.
- Személyesen: Békés megye, 5900 Orosháza, Szabadság tér 4-6.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A Kjt. és a Kormány Rendelet előírásainak megfelelően a pályázatokat a kinevezési jogkör gyakorlója által összehívott véleményező bizottság – a pályázók személyes meghallgatásával - véleményezi. A kinevezésről Orosháza Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – a kiírásnak megfelelő pályázók személyes megjelenése mellett - mint a kinevezési jogkör

gyakorlója dönt, amelynek eredményéről valamennyi pályázó értesítést kap. A pályázató fenntartja a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelenné

A pályázat elbírálásának határideje: legkésőbb 2020. július 31.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

Teljes munkaidős, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4)-(5) bekezdéseiben foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével történik.

