

Indoklás

Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testületének .../.... (...) önkormányzati rendeletéhez a Közszolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá való nyilvánításáról

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: törvény) 93. § (1) bekezdése állapítja meg a munkaszüneti napokat, melyben nem szerepel július 1. napja.

A törvény 2017. január 01-től hatályos 93. § (2) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete a 232/A. §-ban foglaltak szerint egy további munkaszüneti napot állapíthat meg.

A beiktatott **232/A. §-a** a következőképpen rendelkezik:

„(1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete – a (2) bekezdésben foglalt feltétellel – rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”

A fentiekben foglaltak alapján elkészült a mellékelten csatolt rendelettervezet.

Részletes indoklás:

A rendelettervezet 1. §-ához:

A javaslat alapján július 1-jét, a Közszolgálati Tisztviselők Napját munkaszüneti nappá minősíti és rendelkezik az ezzel járó többletköltségek fedezetéről.

A rendelettervezet 2. §-ához:

A kihirdetésre vonatkozó rendelkezéseket tartalmaz. A hatálybalépés időpontja 2019. január 01.


Előzetes hatásvizsgálat:

1. Társadalmi, gazdasági és költségvetési hatások
2001. évtől kezdve volt munkaszüneti nap július 1. napja a köztisztviselők számára, így ennek helyi szintű szabályozással történő ismételt biztosítása társadalmi és gazdasági hatást nem eredményez. A megállapított munkaszüneti nappal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét az önkormányzat mindenkori költségvetése biztosítja.
2. Környezeti és egészségi következmények.
Környezeti és egészségi következmények nincsenek.

3. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:
Adminisztratív terheket befolyásoló hatások nem jelentkeznek.
4. A rendelet megalkotásának szükségessége, elmaradásának várható következményei:
A rendelet megalkotása nem kötelező. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232/A. §-a alapján lehetőséget biztosít, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben munkaszüneti nappá nyilvánítsa a Közszolgálati Tisztviselők Napját, július 1-jét.
A jogalkotó a korábban a törvény erejénél fogva biztosított munkaszüneti nap helyi szinten történő biztosítására ad lehetőséget.
5. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:
Személyi, szervezeti, tárgyi, pénzügyi feltételek adottak.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, a rendelettervezet megvitatására és a rendelet megalkotására.

Orosháza, 2018. december 12.


(Dr. Horváthné dr. Barta Edit)
jegyző

Tervezet

Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testületének .../.... (....) önkormányzati rendelete a Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá való nyilvánításáról

Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 93. § (2) bekezdése és a 232/A. §-a alapján kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá való nyilvánításáról a következőket rendeli el:

1. § (1) A képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közzolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

(2) A munkaszüneti nappá nyilvánítással összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét Orosháza Város Önkormányzat saját bevétele biztosítja.

2. § E rendelet 2019. január 01. napján lép hatályba.

Orosháza, 2018. december 20.

(*Dávid Zoltán*)
polgármester

(*Dr. Horváthné dr. Barta Edit*)
jegyző

Kihirdetve: napján.

(*Dr. Horváthné dr. Barta Edit*)
jegyző

