

18,

Előterjesztés
Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete ülésére

Tárgy: polgármester jubileumi jutalomra jogosultsága

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 225/A. § (1) bekezdése szerint „a főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között, választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony. A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat. A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a) a megválasztásával jön létre, ha főállású polgármesterként választották meg, ...”

A Kttv. 225/B. § (1) bekezdése alapján „a **főállású polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyban töltött időtartam közszolgálati, kormányzati szolgálati, valamint hivatásos szolgálati jogviszonyban töltött időnek és nyugdíjra jogosító szolgálati időnek számít.**” Tehát a főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya közszolgálati, jogviszonynak minősül, és ennek megfelelően vonatkozik rá a Kttv.

A fentiekre tekintettel a Kttv. 150. § (1) bekezdése alapján a főállású polgármester is jogosult szolgálati jogviszonyban töltött idő után jubileumi jutalomra. A jubileumi jutalom mértéke (Kttv. 150. § (2) bek.)

- 25 évi jogviszony esetén kéthavi,
 - 30 évi jogviszony esetén háromhavi,
 - 35 évi jogviszony esetén négyhavi,
 - 40 évi jogviszony esetén öthavi
- illetménynek megfelelő összeg.

Egy esetben nem jogosult jubileumi jutalomra, ha másik foglalkoztatási jogviszonyban azt már megkapta.

A Kttv. 150. § (3) bekezdése alapján „a **jubileumi jutalomra jogosító idő megállapításánál**

a) az e törvény és a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.), a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közszolgálati és kormánytisztviselői jogviszonyban eltöltött időt,

b) a Kjt. hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt,

...

kell figyelembe venni.”

Dávid Zoltán főállású polgármesteri foglalkoztatási jogviszonya, továbbá - a korábban - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél fennálló közalkalmazotti jogviszonya együttesen 2015.10.09. napján elérte a 30 éves időtartamot, így háromhavi illetményének megfelelő összegű jubileumi jutalomra jogosult.

A polgármester illetménye bruttó 523.500,- Ft/hó, azaz bruttó ötszázhuszonháromezer-ötszáz forint, így a 30 év szolgálati idő után járó, háromhavi

illetménynek megfelelő jubileumi jutalom összege bruttó 1.570.500,- Ft, azaz bruttó egymillió-ötszázhetvenezer-ötszáz forint

A munkáltató, Orosháza Város Önkormányzata köteles a jogosultság esetén a jubileumi jutalmat kifizetni, melyet jelen esetben, mivel a jogosultság igazolása később, a jogosultsági idő után történt meg a költségvetés tartalék kerete terhére kerül biztosításra.

HATÁROZATI JAVASLAT:

Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete dönt arról, hogy

1. Dávid Zoltán (szül.: Orosháza, 1965.01.19.) Orosháza, Csengeri u. 25. szám alatti lakos, polgármester 30 év közszolgálati jogviszonya utáni jubileumi jutalomra jogosult a Kttv. vonatkozó rendelkezései alapján.
2. a jubileumi jutalom összegét 3 havi illetményének megfelelően bruttó 1.570.500,- Ft, azaz bruttó egymillió-ötszázhetvenezer-ötszáz forint összegben határozza meg, melyet az Önkormányzat 2016. évi költségvetéséről szóló 4/2016. (II.15.) önkormányzati rendelet tartalék kerete terhére biztosítja.

Végrehajtásért felelős: Bojtor István alpolgármester
Godár Andrea irodavezető, a jubileumi jutalom kifizetéséért

Határidő: azonnal

Orosháza, 2016. március 17.


Bojtor István
alpolgármester