

Előterjesztés
Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete ülésére

Tárgy: Pilot Program jövőbeni működésének intézményrendszere

Tisztelt Képviselő-testület!

- 1/ A Képviselő-testület 2014. december 23. napján tartott ülésén tárgyalta szociális szövetkezet létrehozásáról szóló szándéknyilatkozat témakörét is.

Az előterjesztésben rögzítésre került, hogy a kormányzat szándéka szerint cél: a közfoglalkoztatási programoknak értékteremtő projektjei lejárta után szociális szövetkezet keretei között folytatódjon a foglalkoztatás.

Az Orosháza területén működő szociális szövetkezet célja lenne, a szövetkezet hátrányos helyzetben lévő tagjai számára hosszú távú munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése.

A jogszabály lehetővé teszi, hogy szociális szövetkezetnek a természetes személy tagjain kívül helyi önkormányzat vagy nemzetiségi önkormányzat, illetve ezek jogi személyiségű társulása, továbbá jogszabályban meghatározott karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet legyen a tagja.

A Képviselő-testület 313/2014. (XII.23.) K.t. határozata alapján kifejezte azon szándékát, hogy értékteremtő közfoglalkoztatásban résztvevők jövőbeni foglalkoztatása érdekében részt kíván venni szociális szövetkezet alapításában.

- 2/ A Képviselő-testület 2015. március 27-i ülésén tárgyalásra került „Kitörési pont a háztáji gazdaságok irányába” című Békés megyei közmunka pilot program - Konzorciumi csatlakozás című napirendi pont.

A Pilot Program (a továbbiakban: program) célja, hogy hosszú távon állami források nélkül is fenntartható tevékenységet végezzenek a szociális szövetkezet tagjai háztáji vegyes gazdasági tevékenység kialakításával. A program kettő brigáddal indult, mely 11-11 főből áll. A programba belépő személyek vállalták, hogy sertés tartásában, valamint növény termesztésében vesznek részt.

A programban részt vevő önkormányzatok vállalták, hogy a Belügyminisztérium által felügyelt közmunkaprogram továbbfejlesztésének érdekében közösen valósítják meg a Békés megyei pilot programot a Békés Megyei Kormányhivatallal kötött hatósági szerződés alapján.

A program megvalósításában résztvevők külön-külön kötnek szerződést, amely összehangolása, valamint az optimális és gazdaságos üzemméret kialakítása érdekében közösen egymást segítő hálózati rendszert működtetnek. Ennek alapja egy konzorciumi megállapodás, melyhez Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete 44/2015. (III.27.) K.t. határozatával az Önkormányzat csatlakozott.

- 3/ Tekintettel arra, hogy a program célja a program megvalósítását követően az önfenntartás, az értékek megőrzése és továbbvitele, a foglalkoztatás biztosítása, ki kell alakítani azt az intézményrendszert, mely a jövőbeni működést szolgálja.

Az előzetes egyeztetések alapján intézményrendszer szervezeti rendszere a következőképpen épül fel:

3.1/ az Orosházán működő kettő brigádból, az Önkormányzat részvételével két szociális szövetkezet (a továbbiakban: szövetkezet) alakul az 1 pontban leírt célok megvalósítására.

3.2/ nonprofit korlátolt felelősségű társaság alapítása, melynek célja a program keretében megtermelt termékek közös értékesítése. Tagjai: a „Kitörési pont a háztáji gazdaságok irányába” című Békés megyei közmunka pilot programban résztvevő szervezetek megvalósítására létrehozott konzorcium tagszervezetei, és a megalakuló szövetkezetek.

Az Ügyvéd által készített szövetkezeti alapszabály-tervezet a jelen előterjesztés 1. mellékletét képezi.

Az előterjesztésben foglaltak alapján kérem a következő határozati javaslatok elfogadását:

1. határozati javaslat:

- 1/ Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete dönt arról, hogy
- a/ az Orosháza Jövőjéért Szociális Szövetkezet (a továbbiakban: szövetkezet) alapító tagja kíván lenni;
 - b/ vagyoni hozzájárulásként 30.000,- Ft-ot biztosít az Önkormányzat 2015. évi költségvetésében a II. tájékoztató tábla, 3. Közfoglalkoztatás c. fejezetének 14. sor Pilot munkaprogram dologi kiadásai (önerő) terhére;
 - c/ az alapszabály-tervezetet megismerte és azt, mint alapító tag elfogadásra javasolja a szövetkezet alakuló közgyűlése részére;
 - d/ a szövetkezet az Orosháza, Mikszáth Kálmán utca 2. alatti, 2396/B/7. hrsz-ú, 77 m² ingatlan fennállása alatt térítésmentesen használhatja rezsi fizetési kötelezettség mellett, valamint azt székhelyként bejegyeztetheti;
 - e/ javasolja öt évre megválasztani a szövetkezet igazgatósága
ea/ elnökének: Héjja Zsuzsanna 6771 Szeged - Szőreg, MÁV őrház 320. alatti lakost;

eb/ tagjainak:

Csabai Jánosné 5900 Orosháza, Szabolcs utca 19. alatti lakost és
Balla Katalin 5900 Orosháza, Tass utca 11. II/3. alatti lakost,

f/ javasolja öt évre megválasztani a szövetkezet felügyelőbizottsága
fa/ elnökének: Zsigovics Péter 5900 Orosháza, Thék Endre utca 40.
alatti lakost;

fb/ tagjainak:

Szőke-Molnár Tibor 5900 Orosháza, Felhő utca 14. alatti lakost és
Juhász Sándorné 5932 Gádos, Hét vezér utca 6. alatti lakost.

- 2/ Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza Dávid Zoltán polgármestert, hogy Orosháza Város Önkormányzatát a szövetkezetben teljes jogkörrel képviselje, a megalapítás és a működés során valamennyi okiratokat és megállapodást aláírja, a szükséges jognyilatkozatokat, intézkedéseket megtegye.

Végrehajtásért felelős: Dávid Zoltán polgármester

Határidő: szövetkezet alakuló közgyűlésének időpontja, valamint
értelem szerint folyamatos

II. határozati javaslat:

- 1/ Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete dönt arról, hogy
- a/ az Orosházáért Szociális Szövetkezet (a továbbiakban: szövetkezet) alapító tagja kíván lenni;
 - b/ vagyoni hozzájárulásként 30.000,- Ft-ot biztosít az Önkormányzat 2015. évi költségvetésében a II. tájékoztató tábla, 3. Közfoglalkoztatás c. fejezetének 14. sor Pilot munkaprogram dologi kiadásai (önerő) terhére;
 - c/ az alapszabály-tervezetet megismerte és azt, mint alapító tag elfogadásra javasolja a szövetkezet alakuló közgyűlése részére;
 - d/ a szövetkezet az Orosháza, Mikszáth Kálmán utca 2. alatti, 2396/B/7. hrsz-ú, 77 m² ingatlant fennállása alatt térítésmentesen használhatja rezsi fizetési kötelezettség mellett, valamint azt székhelyként bejegyeztetheti;
 - e/ javasolja öt évre megválasztani a szövetkezet igazgatósága
ea/ elnökének: Mihály András Róbert 5900 Orosháza, Fürdő utca 62.
alatti lakost;
eb/ tagjainak:
Nagy Péter Mihály 5900 Orosháza, Péter-Pál utca 28. alatti lakost és
Kovács Istvánné 5900 Orosháza, Kupa-vezér utca 36. alatti lakost;

- f/ javasolja öt évre megválasztani a szövetkezet felügyelőbizottsága
fa/ elnökének: Zsigovics Péter 5900 Orosháza, Thék Endre utca 40.
alatti lakost;
fb/ tagjainak:
Szőke-Molnár Tibor 5900 Orosháza, Felhő utca 14. alatti lakost és
Rigó Zsolt 5900 Orosháza, Martinovics utca 10. alatti lakost.
- 2/ Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza Dávid Zoltán polgármestert, hogy Orosháza Város Önkormányzatát a szövetkezetben teljes jogkörrel képviselje, a megalapítás és a működés során valamennyi okiratokat és megállapodást aláírja, a szükséges jognyilatkozatokat, intézkedéseket tegye.

Végrehajtásért felelős: Dávid Zoltán polgármester
Határidő: szövetkezet alakuló közgyűlésének időpontja, valamint értelem szerint folyamatos

III. határozati javaslat:

Orosháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete dönt arról, hogy

- a/ kinyilvánítja szándékát arról, hogy részt kíván venni tagként nonprofit korlátolt felelősségű társaság alapításában, melynek célja a „Kitörési pont a háztáji gazdaságok irányába” című Békés megyei közmunka pilot program keretében megtermelt javak közös értékesítése;
- b/ a nonprofit korlátolt felelősségű társaság törzsbetéteként Ft-ot biztosít az Önkormányzat 2015. évi költségvetésében a II. tájékoztató tábla, 3. Közfoglalkoztatás c. fejezetének 14. sor Pilot munkaprogram dologi kiadásai (önerő) terhére.
- c/ felkéri a polgármestert, hogy a szükséges egyeztetéseket követően a gazdasági társaság társasági szerződéstervezetét terjessze a Képviselő-testület elé.

Végrehajtásért felelős: Dávid Zoltán polgármester
Határidő: értelem szerint folyamatos

Orosháza, 2015. június 19.


Fejes Róbertné
alpolgármester

A szociális szövetkezet tagjai az alakuló közgyűlésen a szövetkezet alapszabályát az alábbiak szerint fogadták el:

I.

AZ ALAPÍTÁSSAL KAPCSOLATOS RENDELKEZÉSEK

1/ A Szociális Szövetkezet a tagok vagyoni hozzájárulásából álló tőkével alapított, a nyitott tagság és a változó tőke elvei szerint működő, a tagok gazdasági és társadalmi szükségleteinek kielégítésére irányuló tevékenységet végző jogi személy, amelynél a tag kötelezettsége a szövetkezettel szemben vagyoni hozzájárulásának szolgáltatására és az alapszabályban meghatározott személyes közreműködésre terjed ki. A szövetkezet kötelezettségeiért a tag nem köteles helytállni.

2/ A szövetkezet neve: Szociális Szövetkezet

Székhelye:, amely egyben a központi ügyintézés helye is.

3/ A szövetkezet tevékenységi köre (TEÁOR08):

FŐTEVÉKENYSÉG:

Egyéb tevékenységek:

4/ A szövetkezet alapító tagjai:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.

5/ A szövetkezet képvisellete: a szövetkezetet az igazgatóság elnöke képviseli harmadik személyekkel szemben, továbbá a bíróságok és más hatóságok előtt.

6/ A cégjegyzés módja: a szövetkezet cégjegyzése a szövetkezet iratain akként történik, hogy az iratokat az igazgatóság elnöke önállóan a szövetkezet cégneve alatt - a hiteles cégálírási nyilatkozatnak megfelelően - saját névaláírásával látja el.

7/ A szociális szövetkezet olyan szövetkezet, amelynek célja a településen élő hátrányos helyzetben lévő tagjai számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése.

II.

A SZÖVETKEZET SZERVEZETE, SZERVEINEK MŰKÖDÉSI RENDJE

KÖZGYŰLÉS

1/ A szövetkezet legfőbb szerve a közgyűlés.

A közgyűlés hatáskörébe tartozik:

a) az alapszabály módosítása;

b) az igazgatóság elnökének és tagjainak, valamint a felügyelőbizottság elnökének és tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;

- c) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről szóló döntés meghozatala;
- d) a beszámoló elfogadása és az adózott eredmény felhasználásáról szóló döntés meghozatala;
- e) a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről szóló döntés meghozatala;
- f) a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról szóló döntés meghozatala;
- g) a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról szóló döntés meghozatala.

2/ A közgyűlést szükség szerint, de legalább évente egyszer a szövetkezet székhelyére össze kell hívni. A közgyűlés üléseit az igazgatóság hívja össze. Soron kívül is össze kell hívni a közgyűlést, ha ezt a tagok legalább 10%-a, vagy a felügyelőbizottság írásban, az ok megjelölésével indítványozza.

A közgyűlést- annak időpontját legalább 15 nappal megelőzően a napirend közlésével, írásban kell összehívni.

A közgyűlési meghívónak tartalmaznia kell:

- a) a szövetkezet cégnevét és székhelyét;
- b) a közgyűlés időpontját és helyét;
- c) a közgyűlés napirendjét;
- d) határozatképtelenség esetére a megismételt közgyűlés időpontját, helyét és az eltérő határozatképességi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást;
- e) a közgyűlés későbbi időpontban történő esetleges folytatásának időpontját.

3/ A tagok legalább tíz százalékának írásbeli indítványára bármely ügyet napirendre kell venni. Az indítványt legkésőbb a közgyűlés megtartását 8 nappal megelőzően kell benyújtani az igazgatóság elnökének. Az így kiegészített napirendet a tagoknak a közgyűlés időpontját legalább 3 nappal megelőzően meg kell küldeni.

4/ A közgyűlés határozatképes, ha azon a szövetkezeti tagok több mint a fele jelen van. Ha a közgyűlés határozatképtelen, a nyolc napon belüli időpontra, azonos napirenddel összehívott újabb közgyűlés a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes. A megismételt közgyűlés csak az eredeti napirendre felvett kérdésekben hozhat határozatot.

5/ A közgyűlés a határozatait a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza meg. Az alapszabály módosításához a jelenlévők legalább kétharmadának és valamennyi tag felének a szavazata szükséges. A szövetkezet egyesülésének, szétválásának, gazdasági társasággá történő átalakulásának és jogutód nélküli megszűnésének elhatározásához az összes tag legalább kétharmadának szavazata szükséges.

A közgyűlés a határozatokat nyílt szavazással hozza meg; az igazgatóság és a felügyelőbizottság tagjai megválasztásáról és visszahívásáról titkos szavazással dönt.

6/ Nem lehet képviselő az igazgatóság elnöke vagy tagja és a felügyelő bizottság elnöke vagy tagja. A képviselő a közgyűlésen több tag képviselétére is jogosult, de az egy képviselő által képviselt tagok száma nem haladhatja meg a szövetkezeti tagok tíz százalékát.

7/ A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:

- a) a közgyűlés megtartásának helyét, időpontját, a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető, valamint a jegyzőkönyv hitelesítésére megválasztott tagok nevét;

- b) a közgyűlés határozatképességének megállapításához szükséges adatokat;
- c) a közgyűlés napirendjének megállapítását, illetőleg azoknak az ügyeknek a számbavételét, amelyeket az erre vonatkozó indítvány ellenére nem vettek napirendre;
- d) a közgyűlés által meghozott döntéseket, illetőleg a szavazás eredményére vonatkozó adatokat;
- e) a közgyűlés által elutasított javaslatokat, az ezekre vonatkozó szavazás eredményét;
- f) azokat a nyilatkozatokat, amelyeknek a jegyzőkönyvbe vételét kérték.

A jegyzőkönyv mellékletét képezik a jelenléti ív, valamint a képviseleti meghatalmazásokat tartalmazó okiratok.

A jegyzőkönyvet a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyvet hitelesítő két szövetkezeti tag írja alá.

AZ IGAZGATÓSÁG.

8/ A közgyűlés 5 évi időtartamra 3 fős igazgatóságot, ezen belül igazgatósági elnököt és tagokat választ. Az igazgatóság tagjává csak a szövetkezet tagja választható.

9/ Az igazgatóság a közgyűlés határozatainak megfelelően irányítja a szövetkezet tevékenységét. Tevékenységéért a közgyűlésnek felelős. Az igazgatóság gondoskodik a közgyűlés összehívásáról, valamint a közgyűlési döntések előkészítéséről és végrehajtásáról.

Az igazgatóság köteles a tevékenységéről, a szövetkezet vagyoni helyzetéről, üzletpolitikájáról évente egy alkalommal a közgyűlésnek és három havonként a felügyelőbizottságnak beszámolni. Az igazgatóság dönt minden olyan ügyben, amelynek eldöntése nem tartozik a szövetkezet más szervének hatáskörébe.

10/ Az igazgatóság elnöke és tagjai nem lehetnek vezető tisztségviselők a szövetkezettel azonos főtevékenységet végző gazdasági társaságban, szövetkezetben.

11/ Az igazgatóság tagjai tisztségüket tagsági viszonyuk alapján látják el. A szövetkezet munkavállalói felett a munkáltatói jogokat az igazgatóság elnöke gyakorolja. Az igazgatóság határozatképes, ha legalább a tagok kétharmada jelen van. Határozatait a jelen lévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza meg. Az igazgatóság üléseit az elnök vagy az általa megbízott igazgatósági tag hívja össze. Az igazgatóság ügyrendjét maga állapítja meg.

12/ Az első igazgatóság tagjai:

elnök: sz. alatti lakos.

tagok: sz. alatti lakos.

..... sz. alatti lakos.

FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

13/ A közgyűlés 5 évi időtartamra 3 tagú felügyelőbizottságot választ.

14/ A felügyelőbizottság tevékenységéről évente egyszer beszámol a közgyűlésnek.

A felügyelőbizottság feladata a tagok tulajdonosi és önkormányzati képviselte. Ennek érdekében a szövetkezet egész tevékenységére kiterjedő folyamatos ellenőrzést végez, amelynek keretében:

a) a szövetkezet szerveinek működésével és a gazdálkodással kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a szövetkezet irataiba betekinthez;

- b) felhívhatja az igazgatóságot, hogy az a jogszabályoknak, az alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el;
- c) indítványozhatja az igazgatóság tagjainak visszahívását, felelősségre vonását, továbbá a közgyűlés összehívását;
- d) összehívhatja a közgyűlést, ha az igazgatóság nem tesz eleget erre vonatkozó köteletségének;
- e) az igazgatóság jogszabályba ütköző vagy a szervezetet érdekeit súlyosan sértő intézkedése esetén haladéktalanul összehívja a közgyűlést;
- f) a számviteli törvény szerinti beszámoló alapján véleményt nyilvánít a közgyűlés részére a szervezet gazdálkodásáról; e nélkül a számviteli törvény szerinti beszámoló tárgyában érvényes határozat nem hozható;
- h) büntető feljelentést tesz a szervezet vezető tisztségviselője ellen.

15/ A felügyelőbizottság határozatképes, ha legalább a tagok kétharmada jelen van. A felügyelőbizottság üléseit az elnök hívja össze. A felügyelőbizottság az ügyrendjét maga állapítja meg.

16/ Az első felügyelőbizottság tagjai:

Elnök:..... sz. alatti lakos.

Tagok:..... sz. alatti lakos.

..... sz. alatti lakos.

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐ

17/ A szervezet vezető tisztségviselői az igazgatóság tagjai.

Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

18/ Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

III.

A SZÖVETKEZETI TAGSÁGI VISZONY

1/ A szervezet tagja csak minden a 18. életévét betöltött természetes személy lehet. A cselekvőképtelen, illetőleg a 14. életévüket betöltött, korlátozottan cselekvőképes személyek belépési nyilatkozatának érvényességéhez azonban a törvényes képviselőjük írásbeli hozzájáruló nyilatkozatára van szükség

2/ A tagfelvételi kérelemben a tagságra jelentkező személynek nyilatkoznia kell a szervezet alapszabályában foglaltak elfogadásáról és a vállalt vagyoni hozzájárulásról. Személyes közreműködés vállalása esetén a tagfelvételi kérelemben annak tartalmát is meg kell határozni. A tagfelvételi kérelmet az igazgatóság elnökéhez kell benyújtani, amelyről az igazgatóság 8 na-

pon belül dönt és a döntésről írásban értesíti a kérelmezőt. Az igazgatóság a kérelem elbírálása során vizsgálja a tagfelvétel törvényben foglalt feltételeinek meglétét, valamint azt, hogy a kérelmező képes-e részt venni a szövetkezet tevékenységében.

A tagsági jogviszony - eltérő megállapodás hiányában - a felvételtől szóló határozat meghozatalának időpontjára visszamenő hatállyal jön létre akkor, ha a tag a vagyoni hozzájárulás összegét a szövetkezet részére befizette, illetőleg nem pénzbeli hozzájárulásként átadta. A szövetkezetbe tagként belépni kívánó személy tagfelvételi kérelmében más szövetkezeti tag vagyoni hozzájárulásának megvételi szándékáról nyilatkozhat, ilyenkor vagyoni hozzájárulás teljesítésére nem köteles.

A felvételi kérelmet elutasító döntés ellen a közgyűléshez lehet fordulni. Az igazgatóságnak a tagfelvételi kérelmet elutasító, indokolt határozata elleni fellebbezést a közgyűléshez címezve az elutasító határozat kézhez vételétől számított 30 napon belül lehet írásban benyújtani az igazgatóság elnökénél. A fellebbezésnek az igazgatóság határozatára halasztó hatálya van. A fellebbezésről a közgyűlés a soron következő ülésén dönt. Erre a közgyűlésre a kérelmezőt meg kell hívni. A közgyűlés döntéséről az igazgatóság 15 napon belül értesíti a kérelmezőt.

Az igazgatóságnak a tagfelvételi kérelmet elutasító határozata esetén a kérelmezőt a határozat közlésével egyidejűleg figyelmeztetni kell a közgyűléshez való fellebbezés lehetőségéről és annak feltételeiről.

3/ A tag alapvető joga, hogy:

a/ részt vegyen a szövetkezet tevékenységében és személyes közreműködésének, vagyoni hozzájárulásának és egyéb érdekeltségének megfelelően részesedjen a gazdálkodás eredményéből,

b/ igénybe vegye a szövetkezet által a tagok részére rendszeresített szolgáltatásokat és élvezze a szövetkezet egyéb előnyeit,

c/ tanácskozási és szavazati joggal részt vegyen a közgyűlésen,

d/ tisztséget viseljen a szövetkezetben,

e/ a tisztségviselőktől felvilágosítást kérjen a szövetkezetet érintő bármely kérdésről.

A tagsági viszonyon alapuló szervezeti jogok és személyes közreműködéssel összefüggő jogok a vagyoni szolgáltatás mértékétől függetlenül egyenlők.

4/ A tag alapvető kötelessége, hogy

a/ teljesítse a vagyoni hozzájárulást és vállalásának megfelelően részt vegyen a szövetkezetnek és önkormányzati szerveinek tevékenységében,

b/ a szövetkezet vagyonát gondosan kezelje, védje.

A tagok pótbefizetésre nem kötelezhetők.

5/ A tag kilépési szándékát az igazgatóság elnökének kell bejelenteni. A tagsági viszony a bejelentéstől számított három hónap múlva szűnik meg.

6/ A szövetkezet tagja - a szövetkezetnek az érintett tag ellen indított keresete alapján - bírósági határozattal a szövetkezetből kizárható, ha a szövetkezetben való maradása a szövetkezet céljainak elérését nagymértékben veszélyeztetné. Kizárás esetén a tag tagsági jogviszonya megszűnik. A tag kizárása iránti kereset megindításához a közgyűlés az összes tag legalább kétharmados szótöbbségével meghozott határozata szükséges. Az érintett tag ebben a kérdésben nem szavazhat. A kizárás okait megjelölő keresetet a közgyűlés határozatának meghozatalától számított tizenöt napos jogvesztő határidőn belül kell megindítani. A bíróság az érintett tag tagsági jogait - kérelemre - a bíróság jogerős döntéséig felfüggesztheti, ha a tagsági jogok

gyakorlása a szövetkezet súlyos érdeksérelmével járna. A felfüggesztés a tag nyereségre vonatkozó igényét nem érinti.

A tagsági jog felfüggesztésének időtartama alatt az alapszabály nem módosítható, más tag kizárása nem kezdeményezhető, és nem hozható döntés a szövetkezet átalakulásáról, egyesüléséről, szétválásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről

7/ A tagsági jogviszony megszűnése esetén a tagot vagy jogutódját a vagyoni hozzájárulásának értéke, valamint a tagsági jogviszony időtartama alatt keletkezett, a vagyoni hozzájárulásra jutó saját tőke - lekötött tartalékkal csökkentett - összege illeti meg, abban az esetben, ha az a veszteség fedezésére nem került felhasználásra. Az összeget a tagsági jogviszony megszűnését követő 8 éven belül kell kiadni.

A tagsági jogviszony megszűnése esetén a volt tag által a szövetkezet használatába adott vagyontárgyat kérelemre a volt tag részére vagy tagsági viszonyt nem létesítő jogutódja részére ki kell adni, ha a használatba adott vagyontárgy még a szövetkezet rendelkezésére áll. A kiadásra az első bekezdés szerinti elszámolással egyidejűleg kerül sor. Ha a használatba adott vagyontárgy elhasználódás folytán már nincs a szövetkezet birtokában, a szövetkezet ellenérték fizetésére nem köteles. A vagyontárgynak a tagsági jogviszony megszűnése utáni használata esetén a kiadásig terjedő időre a volt tag, illetve tagsági jogviszonyt nem létesítő jogutódja részére díjat kell fizetni.

8/ A tagsági jogviszony megszűnik, ha

- a) a tag a szövetkezetből kilép;
- b) a tag a vagyoni hozzájárulását az alapszabályban meghatározott időpontig nem teljesítette;
- c) a tag meghal vagy megszűnik;
- d) a bíróság a tagot kizárja;
- e) a szövetkezet átalakulással, egyesüléssel, szétválással vagy jogutód nélkül megszűnik.

IV.

A TAGOK ÉS A SZÖVETKEZET KÖZÖTTI VAGYONI VISZONYOK

1/ A szövetkezet jegyzett tőkéje Ft, azaz: forint készpénz.

2/ Az egy es tagok vagyoni hozzájárulása:

- 1.Ft készpénz.
- 2.Ft készpénz.
- 3.Ft készpénz.
- 4.Ft készpénz.
- 5.Ft készpénz.
- 6.Ft készpénz.
- 7.Ft készpénz..

3/ A tag a tagfelvételnél vagyoni hozzájárulást köteles szolgáltatni, amelynek összege legalább-Ft azaz:forint pénzbeli vagy nem pénzbeli hozzájárulás. A vagyoni hozzájárulás teljes összegét az alapító tagok az alakuló közgyűlést követő 15 napon belül a szövetkezet cégbejegyzését követően belépő tagok pedig a tagfelvételt követő 15 napon belül kötelesek a szövetkezet bankszámlájára befizetni. A nem pénzbeli hozzájárulást a tagfelvételtől számított 15 napon belül kötelesek amennyiben az forgalomképes vagyoni értékkel rendelkező dolog a szövetkezet tulajdonába adni, amennyiben az szellemi alkotás, va-

lamint vagyoni értékű jog - ideértve az adós által elismert vagy jogerős bírósági határozaton alapuló követelést is - az ahhoz fűződő jogokat a szövetkezetre átruházni.

A tag a tagsági jogviszonyon alapuló jogokból és kötelezettségekből álló szövetkezeti részesedését vagy annak egy hányadát a szövetkezet más tagjára vagy a szövetkezetbe tagként belépni kívánó személyre átruházhatja. Az átruházó szerződést írásba kell foglalni.

4/ Ha a tag az alapszabályban vagy a tagfelvételi kérelemben vállalt vagyoni hozzájárulását az előírt időpontig nem szolgáltatja, az igazgatóság harmincnapos határidő tűzésével és a jogkövetkezmények feltüntetésével felszólítja a tagot a teljesítésre. A harmincnapos határidő eredménytelen elteltével a vagyoni hozzájárulását nem teljesítő tag tagsági jogviszonya a határidő lejáratát követő nappal megszűnik. A tagsági jogviszony megszűnését az igazgatóságnak a volt taggal közölnie kell. A vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztásával a szövetkezetnek okozott kárért a volt tag a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felel.

5/ A tag -ha tagsági jogviszonya legalább 1 éve fennáll - a szövetkezetnek kamatmentesen vagy kamat ellenében kölcsönt nyújthat, ha az alapszabályban meghatározott kötelező vagyoni hozzájárulását már teljesítette. A tagi kölcsönök együttes összege nem haladhatja meg a saját tőke kétszeresét. Az igazgatóság által elfogadott szabályzat a tagi kölcsön igénybevételének lehetőségét, felhasználásának és visszafizetésének rendjét részletesen meghatározza. Tagi kölcsön nyújtása esetén a szövetkezet és a tag közötti megállapodást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.

V.

A SZÖVETKEZET GAZDASÁGI TEVÉKENYSÉGE ÉS VAGYONA, A SZÖVETKEZET ÉS A TAG GAZDASÁGI EGYÜTTMŰKÖDÉSE

1/ A szövetkezet minden olyan tevékenységet folytathat, amelyet a törvény nem utal más gazdálkodó szervezet, vagy az állam kizárólagos tevékenységi körébe. A tag személyes közreműködéssel vesz részt a szövetkezet tevékenységében. A tag személyes közreműködése keretében részt vesz munkaviszony keretében, vagy megbízási szerződéssel, vagy vállalkozási szerződéssel tanácsadásban, rendezvény-szervezésben, idegenvezetésben, kutatás-fejlesztésben, gasztronómiai szolgáltatásban.

A szociális szövetkezetben a személyes közreműködés sajátos formája a közös termelésben való, tagsági viszonyon alapuló közvetlen közreműködés (a továbbiakban: tagi munkavégzés).

Tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény szerint regisztrált álláskereső, illetve a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy létesíthet és tarthat fenn.

Ha a szociális szövetkezet tagi munkavégzési jogviszonyban lévő tagja munkavégzésre irányuló más jogviszonyt létesít vagy tart fenn, e más jogviszony fennállása alatt a tagi munkavégzési jogviszony szünetel.

2/ A közgyűlés - az igazgatóságnak a felügyelőbizottság véleményével együtt előterjesztett javaslata alapján, a számviteli törvény szerinti beszámoló ismeretében - dönt az adózás utáni eredmény felhasználásáról.

A közgyűlés meghatározza, hogy a szövetkezet gazdasági tevékenységéből származó, adózás utáni eredmény mekkora hányadát osztja szét a tagok között a szövetkezettel való gazdasági

együttműködésük arányában; mekkora hányadát osztja szét a tagok között a vagyoni hozzájárulásaik arányában; mekkora hányadát fordítja egyéb célra

3/ A szövetkezet vagyona a szövetkezet saját tőkéje, amely magában foglalja a jegyzett tőkét, az eredménytartalékot, valamint a tárgyév mérleg szerinti eredményét. A szövetkezet jegyzett tőkéje a tagok vagyoni hozzájárulásainak összege.

4/ A szövetkezet az adózás utáni eredményének a közgyűlés által meghatározott mértékében közösségi alapot képez a tagoknak és közeli hozzátartozóiknak nyújtott szociális és oktatási, kulturális és közművelődési célú juttatások és támogatások fedezetéül.

A szövetkezet által nyújtott juttatások és támogatások: szociális segély, keresőképtelenség esetén biztosított segély, temetési segély, iskolakezdési támogatás.

Segélyre az a tag jogosult, akinek a vele közös háztartásban élőket figyelembe véve, egy főre jutó havi jövedelem nem éri el a kérelem benyújtásakor érvényes bruttó minimálbért.

A szövetkezet éves rendes közgyűlése határozza meg az adott évben juttatásokra, támogatásokra felhasználható keret összeget. Juttatást, támogatást csak a tag indokolt írásbeli kérelme alapján lehet nyújtani, a támogatásra jogosultakat azonos mértékű juttatás illeti meg,

A kérelem elbírálása, a juttatás, támogatás odaítélése – a közgyűlés által meghatározott keret összegén belül - az igazgatóság hatáskörébe tartozik, az igazgatóság döntése végleges, ellene jogorvoslatnak helye nincs. Az igazgatóság a kérelemről a beérkezéstől számított 15 napon belül köteles dönten.

Az igazgatóság köteles a juttatások, támogatások odaítéléséről a közgyűlést évente tájékoztatni.

Közeli hozzátartozón és hozzátartozón a Ptk. 8:1§ (1) bek.a) és b.) pontjában foglaltakat kell érteni.

5/A szövetkezet és a tagok közötti gazdasági együttműködés megvalósul:

- a tagok munkalehetőséghez juttatása akként, hogy a szövetkezet a turisták számára tagjai közreműködésével a dél-békési térségben közlekedés, szálláshely, étkezés, autókölcsönzés, szórakozási és sportlehetőségek stb. felkutatja, jegyet értékesít sport- és egyéb szabadidős, szórakoztatási eseményre, turistasegítő szolgálatot üzemeltet, idegenvezetést biztosít,
- a szövetkezet tagjain keresztül végzett, összetett napi irodai adminisztrációs szolgáltatások, mint pl.: recepció, pénzügyi tervezés, számlázás és bizonylatolás, személyi és levelezési szolgáltatások,
- a szövetkezet rendezvények szervezése, reklámozása és/vagy menedzselésére (pl.: üzleti és kereskedelmi bemutatók, értekezletek, kongresszusok, konferenciák és találkozók) tagjaival munkaszerződést, vállalkozási, alvállalkozói vagy megbízási szerződést köt. Ez által segítve tagjai jövedelemhez jutását, szociális helyzetük javítását.
- a szövetkezet az Szvt. 18.§ (3) bek-e szerinti tagjaival tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesíthet.

6/ A tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyban ellátható munkafeladatok:

a) Fizikai munkafeladatok:

-
-
-
-

b) A szellemi munkafeladatok közül:



c) A tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt létrehozó megállapodásnak legalább a következőket kell tartalmaznia:

- a munkafeladatot,
- az ellenértéket és
- az Szvt 18.§ (3) bek.-e szerinti valamelyik feltétel fennállását.

d) A munkavégzés dokumentálása:

A munkafeladat végzésének dokumentálás munkalapon történik, amely munkafeladatonként eltérően kerül összeállításra. A munkalap, attól függően kerül összeállításra, hogy a munkafeladat ellenértéke időben (órában), teljesítményben, vagy a kettő kombinációjában kerül meghatározásra. Az összeállított munkalapokat munkafeladatonként az igazgatóság hagyja jóvá.

e) Az ellenérték meghatározása:

pénzbeli ellenérték:

ellenérték egységének meghatározása:

- a munkafeladat ellenértéke órában: a tárgyévben hatályos kötelező legkisebb minimálberről szóló kormányrendeletben foglaltak alkalmazásával, a legkisebb minimál órabér összege.
- a munkafeladat ellenértéke teljesítményben: az igazgatóság által munkafeladatonként meghatározott mértékegységre vetített pénzösszeg (teljesítménynorma) alapján.

Az ellenérték meghatározását a munkavégzésre irányuló megállapodást aláíró felek bármikor módosíthatják. A módosított feltételek csak a következő hónap első napjától kezdődően alkalmazhatók.

VI.

A SZÖVETKEZET JOGUTÓD NÉLKÜLI MEGSZÚNÉSE

1/ Ha a szociális szövetkezet jogutód nélkül megszűnik, a tartozások kiegyenlítése után fennmaradó egyéb vagyonát szociális szövetkezési célra kell felhasználni. Jogutód nélküli megszűnés esetén a közösségi alapot a MAGOSZ részére kell átadni.

VII.

FELELŐSSÉGI SZABÁLYOK

A szövetkezet a tagnak, vagy a tag a szövetkezetnek jogellenesen okozott kárért a polgári jog általános szabályai szerint felel. A Munka Törvénykönyvének szabályait kell alkalmazni, ha a tag a szövetkezettel munkaviszony létesít.

VIII.

EGYÉB SZABÁLYOK

1/ A szervezet tagja, az igazgatóság tagja és felügyelőbizottsági tagja kérheti a bíróságtól a szervezet szervei által hozott határozat hatályon kívül helyezését, ha a határozat jogszabálysértő vagy az alapszabályba ütközik. A határozat hatályon kívül helyezése iránt attól az időponttól számított harminc napon belül lehet keresetet indítani a szervezet ellen, amikor a jogosult a határozatról tudomást szerzett vagy a határozatról tudomást szerezhette volna. A határozat meghozatalától számított egyéves, jogvesztő határidő elteltével per nem indítható.

Nem jogosult perindításra az, aki a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult, kivéve, ha tévedés, megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés miatt szavazott a határozat mellett. Ha a határozatot az igazgatóság valamennyi tagja támadja meg, és a perben a szervezetet a felügyelőbizottság által kijelölt felügyelőbizottsági tag képviseli. Ha a felügyelőbizottság valamennyi tagja felperesként perben áll, a bíróság a szervezet perbeli képviselőjére ügygondnokot rendel ki.

A határozat hatályon kívül helyezése iránti per megindításának a határozat végrehajtására hasznosító hatálya nincs. A bíróság indokolt esetben a felperes kérelmére a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A felfüggesztést elrendelő végzés ellen nincs helye fellebbezésnek. A perben bírósági meghagyás nem bocsátható ki.

Ha a határozat jogszabályt sért vagy az alapszabályba ütközik, a bíróság a határozatot hatályon kívül helyezi és szükség esetén új határozat meghozatalát rendeli el. A határozat hatályon kívül helyezését kimondó bírósági ítélet hatálya a határozat felülvizsgálatának kezdeményezésére jogosult, de perben nem álló más személyekre is kiterjed.

Ha a jogszabálysértés vagy a létesítő okiratba ütközés nem jelentős és nem veszélyezteti a jogi személy jogszerű működését, a bíróság a jogsértés tényét állapítja meg.

2/ Az alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a Ptk és az Szvt. rendelkezései az irányadók

Dátum:,

Tagok aláírása

Ellenjegyzem: